

Pensioenfonds Honeywell verhoogt de pensioenen met 12,45%

We verhogen de pensioenen. Er komt vanaf 1 januari 2023 12,45% bij. Deze verhoging geldt voor alle mensen die pensioen hebben, opbouwen of hebben opgebouwd bij het pensioenfonds.

Vanaf 1 januari een hoger pensioen

Het zijn moeilijke tijden. Alles om ons heen wordt duurder. Van de dagelijkse boodschappen en de energierekening tot wat we betalen aan de pomp. Daarom zijn we blij dat we de pensioenen kunnen verhogen. Vanaf 1 januari 2023 krijgt iedereen er 12,45% bij. Samen met de hogere AOW en het aangekondigde energieplafond is dit waarschijnlijk voor veel mensen een welkom steuntje in de rug.

Wat deze verhoging voor jou betekent

Of je nu werkt of al met pensioen bent, de verhoging geldt voor iedereen.

Ben je met pensioen?

- Je pensioen gaat met 12,45% omhoog.
- Je hogere pensioen staat rond 25 januari voor het eerst op je rekening.
- Je ontvangt kort daarna een specificatie met het bedrag voor 2023.

Bouw je nog pensioen op?

- Je opgebouwde pensioen gaat met 12,45% omhoog.
- Je hebt dus een hoger inkomen als je pensioen straks begint.
- Je verhoogde pensioen zien? Log na 1 februari in op onze website.

Waarom 12,45%?

Het pensioenfonds baseert de toeslagverlening per 1 januari 2023 op de prijsontwikkeling van juli 2021 tot juli 2022. Deze algemene prijsstijging bedroeg 12,45%. Dit is het maximale percentage dat het pensioenfonds mag verlenen. Hierbij maakt het bestuur dan gebruik van de tijdelijke door de wetgever aangereikte maatregel om de pensioenen extra boven de wettelijke spelregels te mogen verhogen.

Het bestuur is van mening dat de financiële positie van het pensioenfonds (dekkingsgraad) voldoende is om deze toeslag toe te kunnen kennen. Het pensioenfonds behoudt dan nog een voldoende grote buffer voor de toekomst. Over een paar jaar komen er nieuwe pensioenregels in Nederland. We willen de overstap naar dat nieuwe pensioenstelsel goed regelen voor iedereen. Door nu een reserve aan te houden, zorgen we ervoor dat we met meer zekerheid de toekomst ingaan.

Daarnaast houden we bij de besluitvorming rekening met jong en oud. Dus met iedereen die pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of al pensioen heeft. Dat noemen we ook wel evenwichtige belangenafweging. We willen dat de verhoging voor iedereen zo gunstig mogelijk uitpakt. Voor alle deelnemers, voor iedere generatie, ook naar de toekomst toe. Op dit moment kennen gepensioneerde deelnemers van Honeywell een historisch koopkrachtverlies. Zij kunnen zelf weinig tot niets meer doen om hun koopkracht te versterken. Meer werken, een nieuwe baan, een hoger salaris eisen, dat kunnen de meeste gepensioneerden niet. Daarom heeft Honeywell gekozen voor deze maximaal toegestane indexatie van 12,45%.

Het toekennen van een aanvullende inhaalindexatie is helaas niet mogelijk. Meer verhogen dan deze 12,45% of inhalen van in het verleden niet toegekende indexaties is per 1 januari 2023 niet toegestaan volgens de wettelijke regels en de dekkingsgraad van het pensioenfonds.

We kijken bij elk besluit naar de gevolgen op de korte én lange termijn. Daarbij wegen we de belangen van alle deelnemers goed af. Het verhogen van de pensioenen pakt voor iedereen nú positief uit. Het pensioen van iedereen gaat namelijk met 12,45% omhoog. Met het verhogen van de pensioenen daalt wel onze dekkingsgraad. En die dekkingsgraad is van belang op het moment dat we overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Bij een lagere dekkingsgraad krijgt een jongere deelnemer op het overgangsmoment relatief minder vermogen toegedeeld. Voor een oudere deelnemer pakt dit juist relatief gunstig uit.

De grafiek hieronder toont het verwachte effect van de verhoging op het toekomstige vermogen. Voor deelnemers jonger dan 65 jaar daalt dit vermogen met maximaal 0,4%. En voor 65-plussers stijgt dit met maximaal 1,5%. De verschillen tussen de leeftijdsgroepen zijn dus zeer beperkt.

