



Nieuwe pensioenleeftijd: 68 jaar

Bouwt u pensioen op? Dan is het belangrijk te weten dat uw pensioenleeftijd op 1 januari 2018 omhoog is gegaan van 67 naar 68 jaar. Wat betekent dat voor u?

Dat staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit overzicht ligt op 25 augustus bij u op de mat. U vindt het UPO ook op uw persoonlijke pagina op www.honeywellpensioen.nl.

Lees meer over de nieuwe pensioenleeftijd op pagina 2 ►

U gaat uit dienst. Wat wilt u doen met uw pensioen?

Misschien staat u er niet zo bij stil. Maar stel, u stopt met werken bij Honeywell en krijgt een nieuwe werkgever. Wat gebeurt er dan met uw pensioen?

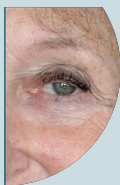
Lees verder op pagina 3 ►



“Hoeveel pensioen ik later krijg? Geen idee”

“Pensioen is voor mij nog ver weg. Ik weet niet eens wat mijn pensioenleeftijd is en wanneer ik AOW krijg. Ik dacht op mijn 68ste, maar dat verandert toch steeds? En hoeveel pensioen ik later precies krijg? Geen idee. Ik vermoed een percentage van mijn salaris. Maar dat hangt er ook vanaf hoe het met de economie en de inflatie gaat.”

Lees verder op pagina 2 ►



“Altijd actief blijven”

“Van 1956 tot 1966 heb ik bij Honeywell gewerkt, maar de eerste vijf jaar heb ik geen pensioen opgebouwd. Mijn mannelijke collega's wel. Dat was in die tijd zo. Toen mijn zoon werd geboren, ben ik gestopt en heb ik mijn pensioentje afgekocht. Van die 300 gulden heb ik een wasmachine gekocht.”

Lees verder op pagina 3 ►

Ontvangen premie
(x 1.000)



€10.571

Pensioenuitkeringen
(x 1.000)



€ 12.758

2017 in beeld

Waarin heeft ons pensioenfonds vorig jaar belegd en wat heeft dat opgeleverd? Hoeveel premie hebben we ontvangen en hoeveel pensioen hebben we betaald? U leest hierover meer in ons jaarverslag op www.honeywellpensioen.nl/jaarverslag2017.

“Hoeveel pensioen ik later krijg? Geen idee”

“Pensioen is voor mij nog ver weg. Ik weet niet eens wat mijn pensioenleeftijd is en wanneer ik AOW krijg. Ik dacht op mijn 68ste, maar dat verandert toch steeds? En hoeveel pensioen ik later precies krijg? Geen idee. Ik vermoed een percentage van mijn salaris. Maar dat hangt er ook vanaf hoe het met de economie en de inflatie gaat.

Mijn ouders zijn ook nog niet eens met pensioen, dus dat speelt bij ons nog helemaal niet. Maar ik heb van huis uit wel meegekregen dat je geld opzij moet zetten voor je oude dag. Mijn ‘spaarpotje’ voor later is bijvoorbeeld mijn eigen huis. Als ik later mijn hypotheek heb afgelost, zijn mijn maandlasten een stuk lager.

Waar ik me overigens wel in heb verdiept, is het partnerpensioen. Dat komt omdat ik binnenkort ga trouwen. Want stel dat mij iets overkomt, dan wil ik wel zeker weten dat mijn partner goed verzorgd achterblijft.

Mijn Uniform Pensioenoverzicht bekijk ik vluchtig. Volgens mij gaat het met mijn pensioen wel de goede kant op. De website van Pensioenfonds Honeywell ken ik ook, daarover hebben we een nuttige uitleg gehad tijdens een van de Town Hall Meetings. De planner die op je persoonlijke omgeving staat, vind ik handig.

Zo krijg je een goed overzicht van je financiële situatie als je bijvoorbeeld zou kiezen voor deeltijdpensioen.

Hoe ons pensioenfonds ervoor staat? Volgens mij bovengemiddeld goed, als je naar de dekkingsgraad kijkt. Die is de afgelopen jaren vaak in het nieuws geweest omdat het met veel fondsen niet zo goed ging. Maar ik heb vertrouwen in ons fonds, ze doen aan risicospreiding en worden goed gecontroleerd.

Ik moet nog zeker 38 jaar werken. Dat doe ik met veel plezier. Maar tegen de tijd dat ik met pensioen kan, ben ik wel van plan om geleidelijk te gaan afbouwen. Bijvoorbeeld een paar jaar lang twee dagen per week minder werken - als dat financieel haalbaar is natuurlijk. Want abrupt van de ene op de andere dag stoppen, lijkt me geen goed idee.”



Naam	Bart van der Hoorn
Leeftijd	30 jaar
Woonplaats	Amsterdam
Werkt bij Honeywell	sinds 2010
Huidige functie	lead engineer

Nieuwe pensioenleeftijd: 68 jaar

+
68
-

Bouwt u nog pensioen op? Dan is het belangrijk te weten dat uw pensioenleeftijd op 1 januari 2018 omhoog is gegaan van 67 naar 68 jaar. Wat betekent dat voor u?

Uw pensioen gaat standaard in op uw 68ste

De standaard pensioenleeftijd bij Pensioenfonds Honeywell is niet meer 67 jaar maar 68 jaar. Het pensioen dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2018 hebben we omgerekend naar de nieuwe pensioenleeftijd van 68 jaar. Heel belangrijk: dit opgebouwde pensioen blijft voor en na de omrekening hetzelfde waard. De totale waarde verandert dus niet.

Wilt u langer doorwerken?

Dat kan tot vijf jaar na uw AOW-leeftijd. Overleg dit met uw werkgever.

Wilt u eerder met pensioen?

Dat kan vanaf uw 55ste. Maar let op: hoe eerder u met pensioen gaat, hoe lager uw uitkering wordt. Uw uitkering gaat eerder in, waardoor we uw pensioen over

een langere periode aan u uitbetalen. En u bouwt over een kortere periode pensioen op. Let ook op de belastingregels die gelden als u meer dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Hoeveel pensioen kunt u verwachten?

Dat staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U ziet uw pensioen na de omrekening van 67 naar 68 jaar. U leest ook hoeveel pensioen uw nabestaanden krijgen als u overlijdt. En wat u krijgt als u arbeidsongeschikt wordt.

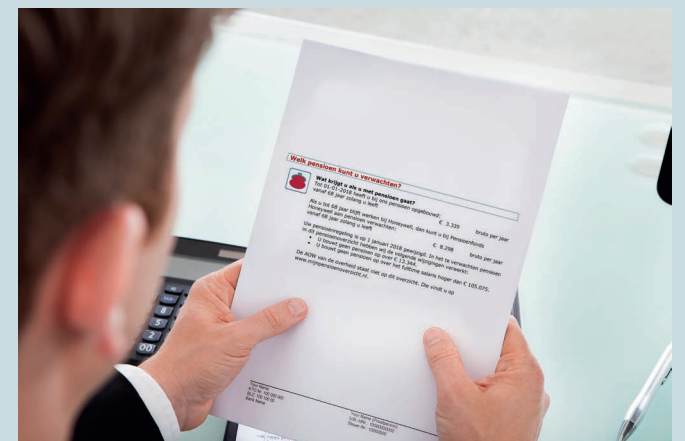
Waarom een hogere pensioenleeftijd?

We leven langer en genieten langer van ons pensioen. Dat kost geld. Om de pensioenen betaalbaar te houden, stemt de overheid de pensioenrichtleeftijd af op de stijgende levensverwachting.

Wat is er op 1 januari 2018 nog meer veranderd?

- ▶ De ‘drempel’ waarover u géén pensioen opbouwt, is € 13.344. Dat was in 2017 € 13.123.
- ▶ Het maximum salaris waarover u pensioen opbouwt, is € 105.075. Dat was in 2017 € 103.317.

Ook dit staat op uw Uniform Pensioenoverzicht.



Meer weten?

- ▶ Lees uw Uniform Pensioenoverzicht. Het staat op www.honeywellpensioen.nl/mijn-pensioen bij ‘Mijn post’.
- ▶ Ga voor de veelgestelde vragen naar www.honeywellpensioen.nl/pensioen68.
- ▶ Krijg inzicht in uw financiële situatie met uw persoonlijke pensioenplanner op www.honeywellpensioen.nl/mijn-pensioen.
- ▶ Bekijk het totaaloverzicht van uw AOW- en pensioenuitkeringen op mijnpensioenoverzicht.nl.
- ▶ Lees meer over uw keuzes op www.honeywellpensioen.nl/pensioen-1-2-3.
- ▶ Bel onze Pensioendesk op (050) 582 79 27 of mail naar pf.honeywell@tkppensioen.nl.

▶ Wat is het verschil tussen de pensioenrichtleeftijd, de pensioendatum en de AOW-leeftijd?

▶ Pensioenrichtleeftijd

De leeftijd waarop uw pensioen standaard ingaat. Pensioenfondsen gebruiken de pensioenrichtleeftijd om uit te rekenen hoeveel geld ze in kas moeten hebben. Bij Pensioenfonds Honeywell is de pensioenrichtleeftijd 68 jaar.

▶ Pensioendatum

De datum waarop u écht met pensioen gaat. Die datum kiest u zelf.

▶ AOW-leeftijd

De leeftijd waarop u AOW krijgt van de overheid. Uw AOW-leeftijd is niet hetzelfde als uw pensioenrichtleeftijd. U berekent uw AOW-leeftijd op www.svb.nl/aowleeftijd.

“Altijd actief blijven”

“Van 1956 tot 1966 heb ik bij Honeywell gewerkt, maar de eerste vijf jaar heb ik geen pensioen opgebouwd. Mijn mannelijke collega's wel. Dat was in die tijd zo. Toen mijn zoon werd geboren, ben ik gestopt en heb ik mijn pensioentje afgekocht. Van die 300 gulden heb ik een wasmachine gekocht.

In 1970 ben ik parttime bij een reclamebureau gaan werken. Daar bouwde ik geen pensioen op. Negen jaar later ben ik weer fulltime bij Honeywell in dienst gegaan. Niet alleen omdat ik graag weer aan de slag wilde, maar ook omdat mijn toenmalige man geen pensioen had opgebouwd.

Gelukkig waren de tijden veranderd, dus ik bouwde zelf ook pensioen op. Ik herinner me dat er toen op mijn overzicht 11.000 gulden per jaar stond. 'Da's mooi', dacht ik. Maar achteraf blijkt dat toch wat weinig. Ik had immers ook een pensioenbreuk omdat ik niet aan één stuk door bij dezelfde werkgever in dienst was geweest.

Omdat ik destijds koopsompolissen had gekocht, kon ik de periode tussen mijn VUT en mijn AOW enigszins overbruggen. De laatste jaren gaan de pensioenen nauwelijks omhoog, terwijl door de inflatie de prijzen wel stijgen. Dus per saldo heb je minder te besteden.

Ik kijk met veel plezier terug op mijn werk bij Honeywell. In Amsterdam heb ik op zo'n beetje alle locaties gewerkt: de Singel, de Wibautstraat, de Rijswijkstraat en de Laarderhoogteweg.

Het was een heel prettig bedrijf met een informele sfeer. Ik had een leuke manager en veel vrijheid in mijn werk.

Na mijn VUT viel ik eerst wel in een zwart gat. Als je altijd aan het werk bent geweest, ga je de contacten missen. Maar gelukkig ben ik nog steeds betrokken bij het bedrijf.

Samen met een andere gepensioneerde, Theo van Nes, verzorg ik de jaarlijkse golfdag voor medewerkers, gepensioneerden en familieleden. Ik doe het organisatorische werk; Theo doet de financiën.

Zo regelen we ook zes keer per jaar de golfcompetitie, de golfdag in Friesland en het drie-daagse golfreisje. En ik zit in het bestuur van de Vereniging van Eigenaren van het appartement waar ik woon. Je moet toch altijd actief blijven en iets doen voor de maatschappij.”

Naam	Sonja Roco
Leeftijd	80+
Woonplaats	Almere
Gewerkt bij Honeywell	18 jaar
Functie	assistent office manager
VUT	sinds 1996



U gaat uit dienst. Wat wilt u doen met uw pensioen?



Misschien staat u er niet zo bij stil. Maar stel, u stopt met werken bij Honeywell en krijgt een nieuwe werkgever. Wat gebeurt er dan met uw pensioen?

U heeft twee keuzes.

- ▶ U draagt de waarde van uw opgebouwde pensioen over aan het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Deze waardeoverdracht vraagt u zelf aan bij uw nieuwe pensioenfonds.
- ▶ U draagt de waarde van uw opgebouwde pensioen niet over maar laat uw pensioen bij ons staan. U krijgt dan van ons uw uitkering als u met pensioen gaat.

Net in dienst?

Bent u net bij Honeywell in dienst gekomen? En heeft u bij uw vorige werkgever pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit overdragen aan Pensioenfonds Honeywell. De dekkingsgraad van uw vorige pensioenfonds moet dan wel hoger zijn dan 100%.

- ▶ U vraagt de waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aan, binnen zes maanden na uw indiensttreding.
- ▶ Gebruik het formulier 'Aanvraag waardeoverdracht' op www.honeywellpensioen.nl/brochures-en-formulieren.
- ▶ U krijgt van ons eerst een offerte. Pas daarna beslist u of waardeoverdracht voor u interessant is.

Hoe zit dat met een 'klein pensioen'?

Tot 2018 mochten pensioenfonds een 'klein pensioen' (minder dan € 467,89 bruto per jaar) afkopen. Maar de regels zijn veranderd. Gaat u in 2018 uit dienst, dan neemt u uw pensioen altijd mee naar uw nieuwe pensioenfonds.

▶ Na 2019: pensioen van minder dan € 2 vervalt

Gaat u vanaf 2019 uit dienst? En heeft u minder dan € 2 bruto per jaar aan pensioen bij ons opgebouwd? Dan vervalt dit bedrag aan ons fonds. We maken het niet over naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever.

▶ Waar gaat het geld heen?

Dat besluit het fonds. Wij moeten in het jaarverslag melden welk totaalbedrag aan hele kleine pensioenen in dat jaar is vervallen. En wat er met dat bedrag is gedaan.

▶ Waarom vervalt dit?

Het administreren van deze hele kleine pensioenen is duur. De waarde weegt niet op tegen de kosten.

▶ Heel klein pensioen bij ander fonds?

Misschien heeft u bij een ander pensioenfonds nog zo'n heel klein pensioen staan. Dit kunt u nakijken op mijnpensioenoverzicht.nl. En neem vóór 1 januari 2019 contact op met dat fonds. Vraag of dit hele kleine pensioen vervalt. Misschien kunt u het afkopen of overdragen naar ons.

Hoe staat Pensioenfonds Honeywell ervoor?

Het is misschien wel de meestgestelde vraag: 'Wanneer wordt mijn pensioen verhoogd?' In de afgelopen vijf jaar konden we dat drie keer doen, met een klein percentage.

Ons pensioenfonds staat er redelijk goed voor. De beleidsdekkingsgraad stijgt gestaag en was eind juli 116,9%. Om uw pensioen volledig te mogen verhogen, moet onze dekkingsgraad minstens circa 123% zijn. Of u er volgend jaar iets bij krijgt, weten we nu nog niet. We houden u op de hoogte.

Meer weten?

Wilt u meer weten over onze financiële situatie? Op www.honeywellpensioen.nl/dekkingsgraad leest u iedere maand de actuele stand van zaken.

Bekijk de graadmeter op pagina 4 ▶

Meer weten?

- ▶ Ga naar www.honeywellpensioen.nl/waardeoverdracht.
- ▶ Bekijk het totaaloverzicht van uw AOW- en pensioenuitkeringen op mijnpensioenoverzicht.nl.
- ▶ Bel onze Pensioendesk op (050) 582 79 27 of mail naar pf.honeywell@tkppensioen.nl.

Maak maatwerk van uw pensioen

U wilt een pensioen dat past bij uw persoonlijke wensen. Bij Pensioenfonds Honeywell kunt u diverse keuzes maken. U kunt bijvoorbeeld (gedeeltelijk) eerder met pensioen om op uw kleinkinderen te passen. Of u kunt de eerste jaren een hoger bedrag krijgen, bijvoorbeeld om een mooie reis te kunnen maken of uw hypotheek af te lossen.



Met deze drie keuzes maakt u maatwerk van uw pensioen.

Keuze 1

Eerder, later of gedeeltelijk met pensioen

U krijgt pensioen als u 68 jaar wordt. Maar u kunt ook eerder (vanaf uw 55ste) of later (tot vijf jaar na uw AOW-leeftijd) met pensioen. Wilt u vanaf uw 55ste gedeeltelijk met pensioen? Overleg dit dan eerst met uw werkgever.

Keuze 2

Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag. Het is ook mogelijk om met een hogere pensioenuitkering te starten en daarna een lagere pensioenuitkering te ontvangen. Andersom kan ook.

Keuze 3

(Partner)pensioen omruilen

U kunt ervoor kiezen om een deel van uw eigen ouderdomspensioen om te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Andersom kan ook.

Wat betekent dit voor u?

U wilt natuurlijk weten wat deze keuzes betekenen voor uw pensioen.

- ▶ Bereken de financiële gevolgen met de pensioenplanner op www.honeywellpensioen.nl/mijn-pensioen.
- ▶ Lees meer over alle keuzes en de voorwaarden op www.honeywellpensioen.nl/pensioen-1-2-3.
- ▶ Verdiep u vooraf in de fiscale gevolgen van uw keuze(s). En overleg met een financieel adviseur wat in uw situatie het beste is.

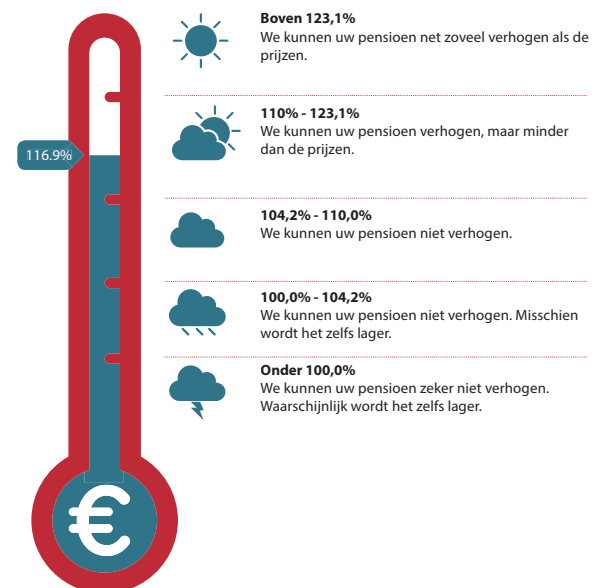


Post van ons digitaal ontvangen?

Geef dan uw e-mailadres aan ons door. Log in op onze website en vul uw e-mail adres in. U krijgt onze post dan steeds vaker per e-mail. We sturen u dan bijvoorbeeld de digitale nieuwsbrief.

Graadmeter

De dekkingsgraad is een graadmeter van onze financiële gezondheid. Het geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van ons fonds. Is de dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies 1 euro in bezit voor elke euro die we aan pensioen moeten uitbetalen. Maar van De Nederlandsche Bank moet onze dekkingsgraad minstens circa 118% zijn, zodat we een financiële buffer hebben.



Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds Honeywell. De krant is bedoeld voor alle actieve deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactieadres

Postbus 501
9700 AM Groningen
www.honeywellpensioen.nl

Heeft u vragen over uw pensioenregeling? Bel dan de Pensioendesk op (050) 582 79 27 of mail naar pf.honeywell@tkppensioen.nl.

Vormgeving: Millart - Meppel

Foto's p. 2: NFP/Pieter Magielsen Fotografie

Druk: Grafische Industrie de Marne bv

Oplage: 2.000

Honeywell

Stichting Pensioenfonds Honeywell

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.