



Jong & oud, iedereen is op zijn eigen manier met pensioen bezig

Het deelnemersbestand van Pensioenfonds Honeywell is heel divers. Naast 'actieven' (medewerkers die in dienst zijn van Honeywell) is er een grote groep 'inactieven'. Die laatste categorie bestaat uit gepensioneerden en zogeheten slapers: ex-medewerkers van Honeywell, die nog wel aanspraken bij het pensioenfonds hebben staan.

Binnen de groep actieve deelnemers loopt het aantal dienstjaren en de leeftijd sterk uiteen. Jong of oud, iedereen is op zijn eigen manier met pensioen bezig. Een dubbelinterview met Mark Kooren (21) en Jan Feitsma (64).

Even voorstellen

Het verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan. Het verantwoordingsorgaan mag daarover een oordeel geven en kijkt dan vooral of de belangen van alle bij het fonds betrokken partijen evenwichtig zijn meegewogen. Dit oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag.

Lees verder op pagina 2 ►



Mark Kooren (21): **'Het onderwerp pensioen? Daar heb ik nog geen moment bij stilgestaan'**

'Waar ik aan denk bij het onderwerp pensioen? Dat je niet meer werkt, maar wel geld krijgt, waar je voor gespaard hebt. Voor de rest heb ik er nog geen moment bij stilgestaan.'

Lees verder op pagina 3 ►



Jan Feitsma (64) **'Ik ga me straks zeker niet vervelen!'**

Net als Mark Kooren, werkt ook Jan Feitsma in de Honeywell vestiging in Emmen. Na bijna 38 jaar dienstjaren komt het pensioen in zicht: Jan, die begin juli 65 jaar wordt, hoopt op 1 januari 2017 aan de nieuwe fase in zijn leven te beginnen.

Lees verder op pagina 3 ►

Verkort jaarverslag 2015

Benieuwd naar de hoogtepunten rond uw pensioenfonds in het afgelopen jaar?

Ga dan naar
► www.honeywellpensioen.nl

voor een verkorte versie van het jaarverslag. Bent u meer geïnteresseerd in de details, dan verwijzen we u naar de volledige versie van het jaarverslag, eveneens beschikbaar op de website.

Wat doet het pensioenfonds voor u?

U bent aangesloten bij Pensioenfonds Honeywell. Als u nog actief in dienst bent bij Honeywell, ontvangt u in ieder geval jaarlijks een pensioenoverzicht. Het kan ook zijn dat u brieven over uw pensioensituatie heeft gekregen, of contact heeft gehad met de Pensioendesk. Maar wat doet het pensioenfonds nog meer voor u?

Lees verder op pagina 4 ►

Het verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan. Het verantwoordingsorgaan mag daarover een oordeel geven en kijkt dan vooral of de belangen van alle bij het fonds betrokken partijen evenwichtig zijn meegewogen. Dit oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag.

Daarnaast geeft het verantwoordingsorgaan ook advies over bijvoorbeeld:

- het vaststellen en wijzigen van communicatie- en voorlichtingsbeleid
- het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure
- de vorm en inrichting van het intern toezicht
- liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds

Het advies van het verantwoordingsorgaan kan grote invloed hebben op besluiten over bovenstaande onderwerpen. Het bestuur koppelt altijd terug of een advies is overgenomen met de reden hiervan.

Samenstelling verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit:

- 2 leden namens de werkgever;
- 3 leden namens de deelnemers;
- 4 leden namens de pensioengerechtigden.

De leden worden benoemd door het bestuur na een voordracht vanuit de werkgever, de deelnemers (d.m.v. een verkiezing) of de pensioengerechtigden (door de VHG).

Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan duurt vier jaar. Na afloop van deze periode mogen de leden twee keer opnieuw benoemd worden.

Wie zijn de leden van het Verantwoordingsorgaan?

► Pieter Jonkhout

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Sinds november 2012

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Ik ben Algemeen Directeur van Honeywell in Nederland en in die hoedanigheid zit ik namens de "Bestuurder" in het VO.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Pensioen is belangrijk als inkomstenbron voor later voor mijzelf en ook voor de gepensioneerde medewerkers voor nu en ook om je bewust te worden van de impact van beleggingen en rente voor de betalingen nu en in de toekomst.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Voor Honeywell process Solutions ben ik verantwoordelijk voor alle grote klanten wereldwijd.

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Mijn hobby's zijn sporten (tennis, skiën, golf, rugby), reizen en vrienden & familie.

► Ton Cobelens

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Sinds maart 2016

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

In goede samenwerking met de andere leden van het VO en het Bestuur van het HPF er voor zorgen dat er een gedegen en verantwoord beleid wordt gevoerd, dit in het belang van actieve deelnemers en gepensioneerden. Als medelid van het team beleggings en financiërs beleid zal ik mij specifiek focussen op deze taakstelling, dit m.b.t. doelstelling en risicobeheer.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Pensioen is uitgesteld inkomen boven op het AOW basis pensioen voor iedereen. Een goede en risicomijdende opbouw is belangrijk voor zowel jongere als oudere om een goed pensioen op te bouwen en te krijgen zo mogelijk in lijn met de verwachtingen. Daarnaast is het belangrijk rekening te houden met de zich wijzigende situatie alsmede overheids- en DNB wetten en voorschriften en hier tijdig op in te spelen.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Eind 2007 ben ik gepensioneerd, gebruikmakende van de toen nog bestaande SUM regeling. In 2008 heb ik op contractbasis nog een aantal projecten gedaan voor Honeywell. Voor Honeywell heb ik diverse functies mogen uitvoeren, zoals o.a. Sales Manager Industrial Systems te Amsterdam, Manager Industrial Accounts voor EMEA bij het toenmalige "Process Automation Center" van Honeywell in Brussel, Divisie Manager Industrial Measurement en Control, alsmede als laatste functie Account Manager Shell EMEA.

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Golf, Bridge, klussen aan ons huis alsmede die van de kinderen, fietsen, lezen, oppassen op en leuke dingen ondernemen met onze kleinkinderen.

► Elly van Loon

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Ik ben begonnen als lid van de Deelnemersraad en later overgestapt naar het Verantwoordingsorgaan. De precieze datum kan ik niet meer terughalen.

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Samen met het bestuur en de andere leden van het Verantwoordingsorgaan een deskundige bijdrage aan Pensioenfonds Honeywell leveren, zodat alle deelnemers, nu en later, van een goed pensioen kunnen (blijven) genieten. Naast de eerder vermelde taken van het Verantwoordingsorgaan, genoemd in deze krant, zijn de aanpassing van de pensioencommunicatie overeenkomstig de nieuwe wetgeving en het verhogen van het pensioenbewustzijn belangrijke aandachtspunten voor de komende maanden.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Als je met pensioen gaat, is het belangrijk dat je dan ook nog een inkomen hebt. Niet alleen om in de dagelijkse behoefte te voorzien, maar ook om leuke dingen te kunnen doen.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Op dit moment ben ik nog werkzaam als Sr. Human Resources Generalist bij de locaties UOP, ADI en Analytics in België. Met ingang van 1 juli 2016 zal ik overstappen naar Honeywell Building Solutions in Apeldoorn. Daarnaast vervul ik de functie van secretaris binnen het Verantwoordingsorgaan en maak ik deel uit van de communicatiecommissie.

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Ik houd van lezen, wandelen, koken, familie en vrienden

► Jan Konijnenbelt

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Sinds december 2015 ben ik toegetreden tot het VO als opvolger van Nico van Es.

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Het meest van belang is om positief kritische wijze te toetsen of het bestuur van ons pensioenfonds een gedegen beleid voert en daarbij een evenwichtige afweging maakt van de belangen van alle betrokkenen. Tevens wil ik speciaal aandacht schenken aan het wat en hoe van relevante en tijdige communicatie met alle deelnemers.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Pensioen is volgens mijn opvatting uitgesteld loon. Vanaf het moment dat je pensioen ontvangt is dat als aanvulling op de AOW meestal je enige bron van inkomsten. Belangrijk? Dat spreekt voor zich.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Eind 2000 ben ik, zoals dat heet, geherstructureerd en kon gebruik maken van de toen nog bestaande VUT-regeling. Voor die tijd was ik Director HRM Nederland. Sinds circa 6 jaar ben ik bestuurslid van de VHG (Vereniging van Honeywell Gepensioneerden). Nog geen lid? Meld je aan via de website www.honeywellpensioenfonds.nl.

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Mijn hobby's zijn puzzelen, lezen, fietsen, squash.

► Bert Veld

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Sinds november 2015, nu 7 maanden.

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Op een constructieve manier de taken van het Verantwoordingsorgaan invullen.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Voor een goede ouderdomsvoorziening is naast AOW een aanvullend inkomen nodig. Dit kan pensioen zijn maar ook andere opties zijn mogelijk.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Geen, ik ben gepensioneerd.

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Ik houd van bijvoorbeeld oldtimers, techniek, klussen en een boek lezen.

► Rene van der Meijs

• Hoe lang zit u al in het Verantwoordingsorgaan?

Sinds eind november 2015

• Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan toetst of het beleid dat het bestuur maakt en uitvoert zoveel mogelijk met de doelstellingen van het pensioenfonds overeenkomt. Eén van de belangrijkste criteria bij de toetsing is of de belangen van actieve deelnemers, slapers en gepensioneerden evenredig worden behartigd. Naast dit algemene doel ben ik lid van de commissie besturen pensioenfonds en wet en regelgeving.

• Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

De wetenschap dat je verzekerd bent van een goed inkomen na je werkzame periode geeft veel rust. Dit geldt zeker wanneer er, zoals bij Honeywell, sprake is van een goede regeling.

• Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Ik ben Product Manager bij Honeywell Safety Management systems (HPS).

• Wat zijn uw hobby's/interesses?

Mijn grootste passie is golf. Verder houd ik van wandelen, koken en reizen.

Mark Kooren (21):

‘Het onderwerp pensioen?’ Daar heb ik nog geen moment bij stilgestaan’

‘Waar ik aan denk bij het onderwerp pensioen? Dat je niet meer werkt, maar wel geld krijgt, waar je voor gespaard hebt. Voor de rest heb ik er nog geen moment bij stilgestaan.’

Pensioen is voor Mark Kooren nog een behoorlijk abstract begrip. En dat is niet zo vreemd. Met zijn 21 jaar is Mark de jongste deelnemer in het pensioenfonds van Honeywell.

Mark werkt sinds februari vorig jaar bij de Honeywell-vestiging in Emmen, op basis van een leerwerktraject. ‘Ik werk in technische dienst, in de dagploeg’ vertelt hij. ‘Dat betekent dat ik meehelp bij het oplossen van storingen aan de spuitgietmachines die we hier hebben. Die machines worden gebruikt om behuizingen te maken voor gaskleppen. Ook preventief onderhoud hoort bij mijn werkzaamheden. Leuk werk om te doen, het bevalt me hier prima.’

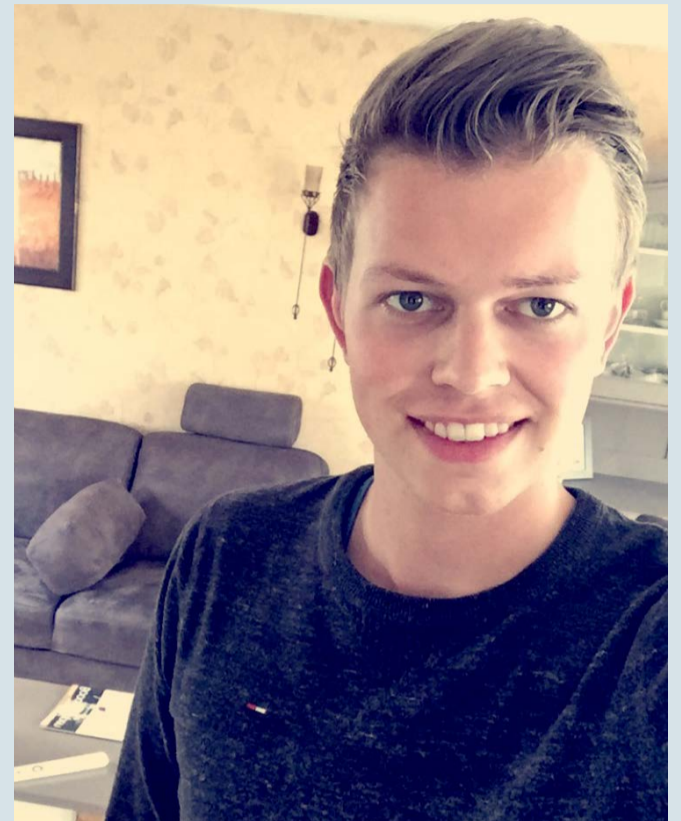
Naast het werk bij Honeywell gaat Mark nog één dag per week naar het Drenthe College in Emmen, waar hij dit jaar zijn MBO-opleiding werktuigbouwkunde hoopt af te ronden. Mark juicht de combinatie van leren en werken toe: ‘Op deze manier doe je al heel veel praktijkervaring

op. Dat is voor veel bedrijven erg belangrijk en zal bij sollicitaties dus in je voordeel werken.’

Salarisstrookje

Dankzij zijn salarisstrookje weet Mark dat hij is aangesloten bij Pensioenfonds Honeywell. ‘Ik zie dat er ieder maand een bedrag aan pensioenpremie wordt ingehouden,’ licht hij toe. Maar pensioen is niet bepaald een onderwerp dat leeft: ‘Ik kan me herinneren dat er in een les maatschappijleer wel eens aandacht aan is besteed. En ik heb mijn opa wel eens iets horen vertellen over pensioen. Maar daar blijft het wel zo’n beetje bij.’

Op dit moment zijn er genoeg zaken die belangrijker zijn. Een baan vinden bijvoorbeeld, als hij straks klaar is met zijn studie. Mark heeft zich inmiddels ingeschreven bij een technisch detachingsbureau. Afwisseling in het werk is een voorwaarde, aldus Mark: ‘Ik wil nog van alles zien en proberen. Veertig jaar voor dezelfde baas werken, zie ik me dus niet zo snel doen.’



Jan Feitsma (64)

‘Ik ga me straks zeker niet vervelen!’

Net als Mark Kooren, werkt ook Jan Feitsma in de Honeywell vestiging in Emmen. Na bijna 38 jaar dienstjaren komt het pensioen in zicht: Jan, die begin juli 65 jaar wordt, hoopt op 1 januari 2017 aan de nieuwe fase in zijn leven te beginnen.



Jan Feitsma is met recht één van de oudgedienden bij Honeywell. Na twee korte dienstbetrekkingen elders, trad hij een kleine 38 jaar geleden bij Honeywell in dienst. Jan werkt ‘met veel plezier’ op de afdeling R&D (Research and Development). ‘Ik onderhoud onder meer de contacten met leveranciers over onderdelen die nodig zijn voor nieuwe prototypes van gaskleppen,’ licht hij toe. ‘De kleppen die we ontwikkelen zijn bedoeld voor de particuliere markt – cv-ketels – én voor industriële toepassingen, zoals grote verwarmingsketels in kassen en dergelijke.’

Contact met pensioenfonds

Jan geeft aan dat hij kortgeleden contact heeft gehad met Pensioenfonds Honeywell over zijn naderende pensioen: ‘Ik heb het formulier opgevraagd waarmee ik mijn pensioen kan aanvragen en tegelijkertijd een verzoek ingediend om een voorbeeldberekening te ontvangen.

Overigens heb ik op dit moment al een behoorlijk goed beeld van mijn pensioen, met dank aan de pensioenplanner die op de website van het fonds te vinden is.’

Vooruitblikkend spreekt Jan de hoop uit dat zijn pensioen waardevast zal blijven: ‘Ik beseft dat we daar weinig over te zeggen hebben. Door de lage rentestand en al die turbulentie in de wereld, staat de indexatie van pensioenen onder druk, maar het zou mooi zijn als het pensioen in ieder geval enigszins gelijke tred houdt met de stijging van de kosten.’

Kleinkinderen onderweg

Jan geeft aan niet bang te zijn voor ‘het grote zwarte gat’ als hij straks met werken is gestopt. ‘Het lijkt me heerlijk om mijn tijd helemaal zelf in te kunnen vullen. Ik hoop daar samen met mijn vrouw van te gaan genieten. Reizen, fietsen, wandelen, kerkelijk vrijwilligerswerk, er is genoeg te doen. Bovendien zijn er kleinkinderen onderweg – onze schoondochter, getrouwd met mijn jongste zoon, is in verwachting van een tweeling. Ze hebben ons al gevraagd om een dag in de week op te passen. Ik ga me dus zeker niet vervelen!’

► Wijzigingen pensioenreglement

Het pensioenreglement is per 1 januari 2016 aangepast. Hieronder vindt u een kort overzicht van de wijzigingen.

- De franchise per 1 januari 2016 is € 12.953,- (2015: € 12.642,-). Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw AOW-leeftijd een uitkering ontvangt van de overheid. Ook de grens van het maximale pensioengevende salaris is aangepast naar € 101.519,- (2015: € 100.000,-).
- Als een (gewezen) deelnemer/gepensioneerde overlijdt gaat het partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden. Dit geldt ook voor het eventuele tijdelijk partnerpensioen, het bijzonder partnerpensioen (voor een ex-partner) en het wezenpensioen.
- De maatstaf voor de toeslagverlening van de aanspraken van de actieve deelnemers is gewijzigd. Het pensioenfonds volgt daarin de pensioenregeling van PME. Het pensioenfonds probeert deze pensioenen mee te laten stijgen met de prijzen in plaats van de lonen. Voor de aanspraken van de

gewezen deelnemers en pensioengerechtigden gold de prijsindex al als maatstaf. Of Pensioenfonds Honeywell toeslag verleent is voor een groot deel afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad. Volgens de wettelijke regels die voor pensioenfondsen gelden sinds 2015, kan een pensioenfonds een gedeeltelijke toeslag verlenen als de beleidsdekkingsgraad tenminste 110% bedraagt. De grens voor volledige toeslagverlening ligt rond de 130%. Met deze nieuwe regels is de verwachting dat de komende jaren geen volledige toeslagverlening kan worden verleend.

- De mogelijkheden en voorwaarden om de pensioenopbouw voort te zetten zijn gewijzigd. Het gaat dan om voortzetting na beëindiging van de deelneming (anders dan door overlijden of pensionering) of tijdens onbetaald verlof. U betaalt hier zelf voor. Vraag uw werkgever naar de mogelijkheden.
- De factoren die door het pensioenfonds worden gebruikt zijn geactualiseerd. Deze worden toegepast bij afkoop van een klein pensioen of bij de toepassing van flexibiliseringsmogelijkheden bij ingang van het pensioen. Kijk voor deze factoren in het pensioenreglement op www.honeywellpensioen.nl.

**Digitale
communicatie:**

handig, snel & voordelig!

Pensioenfonds Honeywell wil in de toekomst steeds vaker digitaal met u communiceren.

Digitale communicatie heeft als voordeel dat het goedkoper en sneller is dan 'papier' post. Bovendien staat dan al uw pensioenpost altijd overzichtelijk bij elkaar, in één digitale map. U kunt hierbij denken aan uw pensioenoverzichten en brieven over uw pensioensituatie. Uw digitale pensioeninformatie is terug te vinden onder 'Mijn post' op onze website www.honeywellpensioen.nl.

Digitale post: regel het in drie stappen

Ook digitale pensioenpost ontvangen? Dat kan snel en eenvoudig. U hoeft alleen de volgende drie stappen te doorlopen:

- 1 Ga naar www.honeywellpensioen.nl en log in met uw inloggegevens.
- 2 Er verschijnt dan een scherm waar u uw e-mailadres kunt invullen. Ziet u dit scherm niet? Klik dan op 'Mijn profiel'.
- 3 Vul vervolgens uw e-mailadres in en klik op 'Opslaan'.



Wat doet het pensioenfonds voor u?

U bent aangesloten bij Pensioenfonds Honeywell. Als u nog actief in dienst bent bij Honeywell, ontvangt u in ieder geval jaarlijks een pensioenoverzicht. Het kan ook zijn dat u brieven over uw pensioensituatie heeft gekregen, of contact heeft gehad met de Pensioendesk. Maar wat doet het pensioenfonds nog meer voor u?

Om te beginnen informatie over de rechtsvorm van Pensioenfonds Honeywell. Het pensioenfonds is een stichting. Dit betekent dat het pensioenvermogen van het fonds is afgezonderd van het ondernemingsvermogen van Honeywell.

Hoofdtaken

Het bestuur van het pensioenfonds zorgt voor een goed beheer van de pensioengelden. Daarvoor moeten de premies worden geïnd en de pensioenen op tijd worden uitbetaald. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor het goed beleggen van het pensioengeld. Alle pensioenaanspraken worden zorgvuldig vastgelegd in een modern administratiesysteem.

Het bestuur stelt ook het pensioenreglement van het fonds vast. Daarin is vastgelegd hoe uw pensioen wordt berekend en aan welke voorwaarden u als deelnemer moet voldoen om voor pensioen in aanmerking te komen.

Het bestuur maakt hierbij gebruik van professionele partijen en wordt bij deze taken bijgestaan door deskundige adviseurs.

Communicatie

Naast het beheer van het pensioenvermogen en de deelnemersadministratie, is ook de communicatie over uw pensioen een belangrijke taak van het fonds. Het bekendste voorbeeld hiervan is het pensioenoverzicht, dat alle actieve deelnemers jaarlijks ontvangen. Om u goed te informeren over de pensioenregeling van Honeywell, maakt het fonds daarnaast gebruik van een breed pakket aan communicatiemiddelen: een website, brieven, digitale nieuwsbrieven én de pensioenkrant die nu voor u ligt. En heeft u een persoonlijke pensioenvraag, dan staan de medewerkers van de Pensioendesk voor u klaar om u daarbij te helpen.

Verantwoordingsorgaan

Het pensioenfonds wordt op verschillende manieren gecontroleerd. Zo moet het pensioenfondsbestuur verantwoording afleggen aan het verantwoordingsorgaan van het fonds. Het verantwoordingsorgaan bekijkt of het bestuur de belangen van alle betrokkenen (onder andere actieve deelnemers, gepensioneerden, slapers en werkgever) evenwichtig heeft behartigd. Om die reden zijn in het verantwoordingsorgaan de actieve deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. U leest meer over het Verantwoordingsorgaan in het artikel op pagina 2.

Extern toezicht

Net als alle andere pensioenfonds in Nederland, moet Pensioenfonds Honeywell zich houden aan de bepalingen van de Pensioenwet. De Pensioenwet heeft als voornaamste doel 'het veiligstellen van de pensioenen'. De Nederlandsche Bank ziet erop toe dat dit correct gebeurt. Een externe actuaar (verzekeringswiskundige) controleert of het pensioenfonds voldoende middelen heeft om aan de verplichtingen te voldoen. Hij beoordeelt ook of de premies die de werkgever afdraagt toereikend zijn. Daarnaast controleert een externe accountant de jaarstukken van het fonds.

► Samenstelling bestuur

Het bestuur Stichting Pensioenfonds Honeywell bestaat uit zes personen. Daarin zijn zowel de werknemers, de pensioengerechtigden en de werkgever vertegenwoordigd. In de pensioenkrant van december 2015 hebben zij zich aan u voorgesteld.

► Pensioenoverzicht in juni bij u in de bus

Bouwt u pensioen op bij Pensioenfonds Honeywell? Dan ligt in juni uw nieuwe pensioenoverzicht bij u in de bus.

Op het pensioenoverzicht kunt u onder andere zien hoeveel pensioen u tot nu toe bij ons heeft opgebouwd. En wat u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Het pensioenoverzicht geeft daarnaast nog meer informatie, bijvoorbeeld wat uw partner en kinderen krijgen in de situatie dat u overlijdt.

Animatie met toelichting

Tegelijkertijd met het pensioenoverzicht komt op www.honeywellpensioen.nl een handige animatie beschikbaar. In het filmpje wordt het pensioenoverzicht stap voor stap toegelicht.

Nieuwe versie pensioenplanner

Als u rond het verschijnen van het pensioenoverzicht op de website bent, kijk dan ook eens naar de nieuwe versie van de pensioenplanner. Met de planner kunt u allerlei berekeningen maken, zoals de hoogte van uw pensioen als u eerder wilt stoppen met werken. U vindt de pensioenplanner in uw Mijn-omgeving op de website.

Kijk ook eens op mijnpensioenoverzicht.nl

U kunt voor informatie over uw pensioen ook terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vindt u niet alleen het pensioen dat u bij Pensioenfonds Honeywell heeft opgebouwd, maar ook het pensioen van eventuele andere werkgevers. Zodra u het pensioenoverzicht 2016 ontvangt, komen deze gegevens ook beschikbaar op mijnpensioenoverzicht.nl.

Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds Honeywell. De krant is bedoeld voor alle actieve deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactieadres

Postbus 501
9700 AM Groningen
www.honeywellpensioen.nl

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesk, telefoonnummer 050 - 582 79 27, of per email pf.honeywell@tkppensioen.nl.

Vormgeving: Millart - Meppel
Druk: Grafische Industrie de Marne bv
Oplage: 2.000

Honeywell

Stichting Pensioenfonds Honeywell

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.