



In deze uitgave:

- 2 ► Voorzitter Pensioenfonds Honeywell over keuze nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie
- 2 ► Nieuw in uw UPO: uw pensioen als het mee- of tegenzit
- 3 ► Ton Cobelens, voorzitter Verantwoordingsorgaan: 'Wij houden het pensioenfonds scherp'
- 4 ► Is de impact van het coronavirus op onze beleggingen zichtbaar?

Voorzitter Pensioenfonds Honeywell over keuze nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie

Zorgen dat iedereen bij Honeywell het beloofde pensioen krijgt en dat de pensioengelden zorgvuldig worden beheerd. Dát is de belangrijkste taak van Pensioenfonds Honeywell. Het fonds wordt hierbij geholpen door een pensioenuitvoeringsorganisatie.

Lees meer over de nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie op pagina 2 ►

Nieuw in uw UPO: uw pensioen als het mee- of tegenzit

Onlangs heeft u het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. Nu kunt u óók bekijken hoe uw pensioen eruitziet als het meezit of tegenzit met de economie. We leggen het uit.

Lees verder op pagina 2 ►



Het jaarverslag van 2019

Ga naar www.honeywellpensioen.nl voor ons verkorte jaarverslag. Leest u liever de volledige versie van ons jaarverslag? Ook die vindt u op onze website.

Lees verder op pagina 4 ►

Ton Cobelens,
voorzitter Verantwoordingsorgaan:

'Wij houden het pensioenfonds scherp'

Ton Cobelens (74) kwam in 2016 namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Honeywell. Sinds 2017 is hij voorzitter van het VO. In zijn actieve Honeywell-jaren was hij onder andere salesmanager Industrial Systems, manager Industrial Accounts (Brussel) en International accountmanager Shell. In dit artikel vertelt hij over zijn motivatie om lid te worden van het VO.



Lees verder op pagina 3 ►



Wat deden onze beleggingen in 2019?

Door zorgvuldig te beleggen willen we, binnen de afgesproken risicohouding, een zo hoog mogelijk pensioen bieden aan iedereen die werkt of heeft gewerkt bij Honeywell.

Hoe ging het met onze beleggingen in 2019? En hoe staan we er nu voor?

Lees het op pagina 4 ►

‘Er mag geen ruimte zijn voor vraagtekens, daarvoor is pensioen veel te belangrijk’

Zorgen dat iedereen bij Honeywell het beloofde pensioen krijgt en dat de pensioengelden zorgvuldig worden beheerd. Dát is de belangrijkste taak van Pensioenfonds Honeywell. Het fonds wordt hierbij geholpen door een pensioenuitvoeringsorganisatie. Omdat de huidige uitvoeringsorganisatie TKP en Pensioenfonds Honeywell afscheid van elkaar nemen, gaan we vanaf 1 januari 2021 met een nieuwe administrateur in zee. Frans van den Oetelaar, voorzitter Pensioenfonds Honeywell, vertelt er meer over.

Wat doet een uitvoeringsorganisatie?

‘Een pensioenadministrateur ondersteunt het bestuur van het pensioenfonds. Naast het verzorgen van de pensioenadministratie bestaat de ondersteuning uit het beantwoorden van vragen van deelnemers, het innen van de premie bij de werkgever en zorgen voor de betaling van de pensioenen.’

Waar let je op bij de keuze van een nieuwe uitvoeringsorganisatie?

‘We hebben een pakket van eisen en wensen gemaakt: wat hebben we nodig en wat willen we nog meer? Wat vinden we belangrijk? Bijvoorbeeld bij pensioenadministratie en bij communicatie met deelnemers. We komen van TKP. Dus we zijn iets gewend. De kwaliteit en betrokkenheid van TKP wilden we minimaal terug hebben.’

Hoe hebben jullie het aangepakt?

‘Samen met een onafhankelijke adviseur hebben we een lijst gemaakt met uitvoeringsorganisaties die mogelijk

passen bij onze verwachtingen. Uiteindelijk bleven er twee over. Beide organisaties hebben we om een aanbieding gevraagd: wat mogen we van jullie verwachten en wat kost dat? We hebben ze ook uitgenodigd voor een persoonlijke presentatie.’

Daar hadden jullie een mooie naam voor bedacht...

‘Klopt. De beauty parade. Met een knipoog naar de missverkiezingen.’

Hoe ging het verder?

‘Bij beide partijen hadden we een goed gevoel. We konden nog niet meteen een keuze maken. Daarom hebben we beide partijen bezocht. Zo krijg je een nog beter beeld van de organisatie waarmee je misschien in zee gaat. Daarna hebben we een voorlopige keuze gemaakt. Als we alles wat we nu weten bij elkaar optellen, wie komt dan het beste voor de dag? Voordat we definitief akkoord gingen, hebben we onze voorkeur nog één keer binnenstebuiten gekeerd. Dat was eigenlijk gewoon ter bevestiging van onze keuze.



Frans van den Oetelaar

Begin juni hebben we het contract ondertekend met de nieuwe pensioenadministrateur: Appel Pensioenuitvoering. Op 1 januari 2021 gaan we over van TKP naar Appel. Dit betekent voor onze gepensioneerden dat hun Honeywell-pensioen vanaf januari wordt overgemaakt door de nieuwe uitvoeringsorganisatie.

Hoe kijken jullie terug op het wikken en wegen?

‘Met een goed gevoel. We zijn uiteraard niet over één nacht ijs gegaan. Niets is aan het toeval overgelaten. Liever een extra controle dan het risico lopen dat je iets over het hoofd ziet. En dat moet ook. Er mag geen ruimte zijn voor vraagtekens, daarvoor is pensioen veel te belangrijk.’

Nieuw in uw UPO: uw pensioen als het mee- of tegenzit



Onlangs heeft u het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. In het UPO ziet u hoeveel pensioen u tot nu toe bij ons heeft opgebouwd. Maar ook wat u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Nu kunt u óók bekijken hoe uw pensioen eruitziet als het meezit of tegenzit met de economie. We leggen het uit.

U ziet in het UPO een afbeelding, die bestaat uit drie pijlen. Bij de middelste pijl ziet u het pensioen als het goed gaat met de economie. Daarnaast ziet u nóg twee mogelijke eindresultaten:

- ▶ Het pensioen dat u kunt verwachten als het heel erg goed gaat met de economie ('het zit mee').
- ▶ Het pensioen dat u kunt verwachten als het slecht gaat met de economie ('het zit tegen').

We laten via de afbeelding dus drie mogelijke eindresultaten zien. In die drie bedragen is al rekening gehouden met prijsstijgingen. Zo krijgt u een nog beter beeld van uw financiële situatie vanaf uw pensioenleeftijd.

Wilt u hier meer over weten? Kijk dan op www.honeywellpensioen.nl/voorblick.

Ton Cobelens, voorzitter Verantwoordingsorgaan:

‘Wij houden het pensioenfonds scherp’

Ton Cobelens (74) kwam in 2016 namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Honeywell. Sinds 2017 is hij voorzitter van het VO. In zijn actieve Honeywell-jaren was hij onder andere salesmanager Industrial Systems, manager Industrial Accounts (Brussel) en International accountmanager Shell. In dit artikel vertelt hij over zijn motivatie om lid te worden van het VO.



Ton Cobelens

Dag Ton, je bent al een tijdje met pensioen, maar toch ben je nog steeds betrokken bij Honeywell. Kun je dat uitleggen?

‘Ik heb destijds niet afgeteld tot mijn pensioendatum. Geen streepjes op de kalender gezet. Ik heb altijd met plezier gewerkt. Werken bij Honeywell was voor mij geen straf. Ik ben wat vroeger met pensioen gegaan om plaats te maken voor een jongere collega. Daar was een goede regeling voor. Leuk detail: die jongere collega was Pieter Jonkhout, de huidige directeur in Nederland. Voor mij is

Je werkt gemiddeld één dag in de week voor je pensioen. Maar als je mensen vraagt of ze wel eens over hun pensioen nadenken, dan wuiven ze de vraag vaak weg. Ze schuiven het onderwerp voor zich uit. Ik vind dat jammer.’

Ze vinden pensioen ingewikkeld en een ver van je bed show?

‘Inderdaad. Ik stel graag een wedervraag: hoe denk je over je spaargeld? Wil je weten wat de bank met je spaargeld doet? Of maakt het je niet uit? Met pensioen is het niet

Wat levert het je op?

‘Je verdiept je kennis. Verder is dit werk een goede manier om jezelf verder te ontwikkelen in de financiële sector of in het bestuurswerk. En je hebt leuke collega’s waarmee je samen de schouders eronder zet.’

Heb je nog een boodschap voor de lezer?

‘Ja, die heb ik wel, op termijn heeft het VO behoefte aan vernieuwing en verjonging en aan diversiteit. Dus als het VO je wat lijkt, kom dan eens met ons praten of stuur een

‘We zijn gesprekspartner. In een goede constructieve sfeer denken we mee en adviseren we over onderwerpen die voor het fonds belangrijk zijn.’

Honeywell een soort familie. Ook na mijn pensionering is dat gevoel gebleven.’

Heb je veel contact met oud-collega’s?

‘Als oud-werknemers zien we elkaar in ieder geval één keer per jaar. Dat is tijdens de bijeenkomst van de Vereniging van Honeywell Gepensioneerden (VHG - Ton is voorzitter, red.). Gepensioneerden worden dan geïnformeerd over het reilen en zeilen van ons pensioenfonds. Maar het is natuurlijk ook een soort reünie.’

Hoe zie jij de rol van het VO?

‘Wij houden het pensioenfonds scherp. We bekijken of de pensioenregeling goed wordt uitgevoerd. Belangrijk is bijvoorbeeld dat alle verschillende deelnemersgroepen gelijkwaardig worden behandeld. Dat noemen we evenwichtige belangenbehartiging. Daar zit het wel goed mee. Wat wij beslist niet doen is op de stoel van het fondsbestuur gaan zitten. We zijn gesprekspartner. In een goede constructieve sfeer denken we mee en adviseren we over onderwerpen die voor het fonds en de deelnemers belangrijk zijn.’

Wat heb jij met pensioen?

‘Het is een thema dat mij altijd heeft geïnteresseerd. Na je salaris is pensioen de kostbaarste arbeidsvoorwaarde.

anders. Ook pensioen verdient je aandacht, want het is je eigen geld. Als dat kwartje eenmaal valt, dan is de interesse voor pensioen meestal gewekt.’

Kost het VO-werk veel tijd?

‘We hebben een aantal vergaderingen per jaar. Met elkaar als VO en met het bestuur van het pensioenfonds. Soms volgen we trainingen en cursussen om kennis te verdiepen. Verder bezoeken we themabijeenkomsten van de pensioenfederatie. Heel interessant is dat. Daarnaast heb ik als VO-voorzitter ieder kwartaal overleg met de voorzitter van Pensioenfonds Honeywell, Frans van den Oetelaar.’

mailtje naar pf.honeywell@tkppensioen.nl Dit werk kan je veel geven en veel brengen.

Je hoeft trouwens niet bang te zijn dat je onvoldoende kennis van pensioenen of financiën hebt. In het eerste jaar ben je vooral aan het meekijken. Stap voor stap raak je vertrouwd met het VO-werk. Verder krijg je een basisopleiding, zodat je een goede invulling aan je taken kunt geven.’



Wat doet het VO?

Het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Honeywell beoordeelt of het pensioenfondsbestuur evenwichtig heeft gehandeld en voldoende rekening heeft gehouden met het belang van alle belanghebbenden. Ook adviseert het verantwoordingsorgaan het bestuur. Het bestuur legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het dat beleid uitvoert. Het VO heeft acht leden die een afspiegeling zijn van de deelnemers: twee namens de werkgever, twee namens de werknemers en vier namens de gepensioneerden.

Taken:

- Een oordeel geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst.
- Advies geven over onder andere de vorm en inrichting of samenstelling van het intern toezicht (visitatiecommissie), het communicatiebeleid, de interne klachten- en geschillenprocedure en het premiebeleid.

Is de impact van het coronavirus op onze beleggingen zichtbaar?

Wat deden onze **beleggingen** in 2019?

Door zorgvuldig te beleggen willen we, binnen de afgesproken risicohouding, een zo hoog mogelijk pensioen bieden aan iedereen die werkt of heeft gewerkt bij Honeywell. Hoe ging het met onze beleggingen in 2019? En hoe staan we er nu voor?

2019 was een goed beleggingsjaar voor Pensioenfonds Honeywell. Dat is te zien aan onze maanddekkingsgraad: 109% begin januari 2019 tegen 114% eind december 2019. Omdat veel andere pensioenfonds in dekkingsgraad gelijk bleven is dit een mooie stijging van 5%. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen onze bezittingen en onze verplichtingen. Met bezittingen bedoelen we het geld dat wij in kas hebben en de waarde van onze beleggingen. Bij verplichtingen gaat het om het betalen van de pensioenen aan onze deelnemers. Nu én in de toekomst. Als de dekkingsgraad 100% is, is er precies genoeg geld. Dan kan een pensioenfonds net aan alle huidige en toekomstige verplichtingen voldoen.

De maanddekkingsgraad berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de maanddekkingsgraad behoorlijk schommelen. Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten. En door bewegingen van de rente. Naast de maanddekkingsgraad is er de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de maanddekkingsgraden van de laatste twaalf maanden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad. Voor veel besluiten die het pensioenfonds neemt (bijvoorbeeld het al of niet verlenen van toeslag), gaan we uit van de beleidsdekkingsgraad. Onze beleidsdekkingsgraad daalde tussen januari 2019 en december 2019 van 116,5% naar 110,9%. Dat kwam vooral door de grote daling van de rente in het tweede en derde kwartaal van 2019.

Hoe gaat het nu met onze beleggingen?

We leven in onzekere tijden. Met deze coronacrisis maken we iets mee dat niemand ooit eerder meemaakte. In de eerste plaats heeft het virus natuurlijk een hoge prijs in mensenlevens. En legt het veel druk op de gezondheidszorg. Overheden en gezondheidsinstanties doen er alles aan om de verspreiding van het virus een halt toe te roepen. Er wordt hard gewerkt aan een vaccin. De gevolgen van het virus raken ook de pensioenfonds. Ook Pensioenfonds Honeywell.

In de eerste maanden van 2020 daalde onze maanddekkingsgraad van 113,6% eind januari naar 107,5% eind april. Onze beleidsdekkingsgraad daalde van 111,1% eind januari 2020 naar 109,6% eind april 2020. Vergeleken met het gemiddelde in Nederland op dat moment (91%) stonden we er relatief goed voor. Daarom kon onze dekkingsgraad de sterke daling op de aandelenmarkten redelijk opvangen. Ondanks de daling van de dekkingsgraad is er op dit moment dus geen dreiging voor het verlagen van uw pensioen.

Door de wereldwijde daling van beurskoersen en rentes hebben veel pensioenfonds het moeilijk. Dat komt omdat pensioenfonds beleggers zijn. Dat moet ook. Want als een pensioenfonds alleen zou sparen, dan zou het pensioen lager uitvallen of er zou meer pensioenpremie betaald moeten worden.

De angst voor een economische crisis door het coronavirus zorgt ervoor dat aandelen (beleggingen) minder waard zijn. Daarnaast moeten de pensioenfonds hun toekomstige vermogen berekenen aan de hand van een lagere rente. Als de rente laag is, dan moeten fondsen meer geld in kas hebben om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen. Een lage rente maakt pensioenen dus duurder.

Nauwelijks last van de gedaalde rente

Het is goed om te weten dat wij nauwelijks last hebben van de gedaalde rente in de afgelopen periode. Dat komt omdat wij het risico van een lagere rente op dit moment voor het grootste deel afdekken. Dat doen we door te beleggen in producten (renteswaps) die de looptijd van de verplichtingen benaderen. Een rentedaling heeft dan bijna geen invloed op de dekkingsgraad.

Het afdekken van renterisico voorkomt dus dat het pensioen tegenvalt als de rente omlaaggaat.

Maar het werkt ook andersom. Wanneer de rente stijgt zal ook de dekkingsgraad minder hard stijgen. Daarom dekken we het renterisico niet altijd volledig af.

Om schommelingen van de dekkingsgraad zo veel mogelijk te voorkomen spreiden wij onze beleggingen. We kiezen voor een goede balans tussen rendement en risico, binnen de afgesproken grenzen. We combineren beleggingen waarmee je weinig risico loopt en beleggingen met meer risico, die ook meer winst opleveren.

Indexeren wordt moeilijk

Indexatie van de pensioenen zit er voorlopig helaas niet in. Voor een gedeeltelijke toeslag moet onze beleidsdekkingsgraad minimaal 110% zijn. Indexatie betekent dat de pensioenen meestijgen met de prijzen of lonen. Wat de verdere gevolgen van het virus zijn op de financiële markten, is op dit moment moeilijk te zeggen. Uiteraard volgt Pensioenfonds Honeywell de ontwikkelingen op de voet. Wij houden u op de hoogte.



Het jaarverslag van 2019

Ontvangen premie



Pensioenuitkeringen



Wat waren de ontwikkelingen bij Pensioenfonds Honeywell in 2019? Hoeveel deelnemers hadden we? Waarin hebben we belegd en wat leverde ons dat op? Wat waren onze kosten? U leest het in ons verkorte jaarverslag 2019.

Ga naar www.honeywellpensioen.nl voor ons verkorte jaarverslag. Leest u liever de volledige versie van ons jaarverslag? Ook die vindt u op onze website.

Heeft u vragen over uw pensioenregeling?

Kijk op onze website www.honeywellpensioen.nl
Of bel met de Pensioendesk: (050) 582 79 27.

Dat kan van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur.

Stuur een e-mail met uw vraag naar pf.honeywell@tkppensioen.nl.

Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds Honeywell. De krant is bedoeld voor alle actieve deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Redactieadres: Postbus 501, 9700 AM Groningen
www.honeywellpensioen.nl
Vormgeving: Millart - Meppel
Druk: Grafische Industrie de Marne bv
Oplage: 2.000

Honeywell
Stichting Pensioenfonds Honeywell

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.