

In gesprek met Marco van Falier,  
secretaris van Pensioenfonds Honeywell

## “Ondanks de crisis toch rendement halen”

**Het zijn en blijven woelige economische tijden. Ook de pensioensector heeft het niet gemakkelijk en dat geldt ook voor Pensioenfonds Honeywell. Bestuurslid en secretaris Marco van Falier neemt met ons de meest actuele financiële ontwikkelingen door.**

### Hoe staat het fonds ervoor?

Marco van Falier: “Natuurlijk kan het altijd beter, maar naar omstandigheden doen we het als Pensioenfonds Honeywell ‘gewoon’ goed. Als we onze dekkingsgraad als maatstaf nemen, zitten we op de goede weg. Eind mei was de dekkingsgraad 107,0%. Daarmee is hij

ten opzichte van april (111,6%) gedaald. Dat komt door fluctuaties in de beleggingen, maar ook door de methode waarmee we de dekkingsgraad moeten berekenen. Door die methode was de dekkingsgraad in februari, maart en april iets te snel gestegen en deze daling is daar een correctie op. Dat is logisch en niet

iets om ons nu zorgen over te maken. Pensioenfonds Honeywell voldoet nog steeds aan het ingezette herstelpad. Volgens dat herstelpad zouden we nu op een dekkingsgraad van rond de 104,0% moeten zitten. Daar lopen we zelfs een beetje op vooruit. Dat feit op zich stemt tot tevredenheid, want we zien genoeg pensioenfondsden om ons heen die het een stuk moeilijker hebben.”

*lees verder op pagina 2 >>*

## AOW-leeftijd schuift op

**Als u met pensioen gaat, krijgt u een pensioenuitkering van uw pensioenfonds. Daarnaast ontvangt u een AOW-pensioen van de overheid. Vanaf dit jaar, 2013, gaat de AOW-leeftijd in stapjes omhoog: van 65 jaar naar 66 jaar in 2019, en daarna naar 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW gekoppeld aan de levensverwachting.**

### Verhoging in stapjes

**De verhoging van de AOW-leeftijd ziet er als volgt uit\*:**

- in 2013, 2014 en 2015 gaat de AOW-leeftijd ieder jaar met 1 maand omhoog;
- in 2016, 2017 en 2018 gaat de AOW-leeftijd ieder jaar met 2 maanden omhoog;
- vanaf 2019 gaat de AOW-leeftijd jaarlijks met 3 maanden omhoog;
- in 2019 is de AOW-leeftijd dus 66 jaar, in 2023 wordt dat 67 jaar. Daarna groeit de AOW-leeftijd mee met de stijging van de levensverwachting.

\* Mogelijk gaat de AOW-leeftijd nog sneller omhoog. Op 1 oktober 2012 hebben de PvdA en de VVD dit afgesproken in hun onderhandelingen over een nieuw kabinet. Deze afspraken moeten nog wel worden omgezet in wetgeving.

Op de website van Pensioenfonds Honeywell [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl) vindt u (onder ‘Werknemers’) een handige AOW-calculator. Daarmee kunt u zelf uw AOW-leeftijd berekenen.



### Overbrugging

Doordat de AOW-leeftijd vanaf 2013 omhoog gaat en niet meer tegelijk ingaat met de pensioenuitkering van uw pensioenfonds, kan het zijn dat u tijdelijk minder inkomen heeft, het zogeheten AOW-gat (of AOW-hiaat). Als u door de hogere AOW-leeftijd tijdelijk niet genoeg inkomen heeft, kunt u een voorschot of overbrugging krijgen van de overheid. Hiervoor gelden wel voorwaarden. Zo komen bijvoorbeeld alleen mensen met een inkomen tot 150% van het bruto wettelijk minimumloon voor een overbrugging in aanmerking.

De overbruggingsregeling, die uitgevoerd wordt door de Sociale Verzekeringsbank (SVB), zal naar verwachting in het najaar van 2013 ingaan en terugwerken tot 1 januari 2013. Als u voor de regeling in aanmerking komt, krijgt u daarover in de loop van 2013 een brief van de SVB. Meer informatie over de regeling vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank [www.svb.nl](http://www.svb.nl).



## Hoe komt het dat Pensioenfonds Honeywell het relatief redelijk doet?

Marco van Falier: "We moeten dan altijd eerst kijken naar onze werkgever, Honeywell. Die heeft geld bijgestort en daar moeten we dankbaar voor zijn, want

lang niet iedere werkgever is daar zo grootmoedig in. Dat gezegd zijnde, hebben we als pensioenfonds ook gewoon een goed beleid gevoerd. We hebben met name ingezet op renteafdekking en dat heeft ons geen windeieren gelegd. Het voert te ver om

hier helemaal uit te leggen hoe dat precies werkt, maar renteafdekking vermindert het risico op geld dat je nu hebt. Als de rente daalt, verdien je geld, maar dat geld heb je ook nodig om hetzelfde pensioen in de toekomst te kunnen uitkeren. De dek-

*"Pensioenfonds Honeywell voldoet nog steeds aan het ingezette herstelpad. We lopen er zelfs een beetje op vooruit."*

Bij een nominaal contract is het opgebouwde pensioen redelijk zeker, maar het is minder zeker of het opgebouwde pensioen wordt aangepast aan de stijging van de prijzen (inflatie). Een aanpassing aan de prijsstijging gaat vaak door het opgebouwde pensioen elk jaar te verhogen met een toeslag van een aantal procenten.

Bij het nieuwe reële contract is de prijsstijging onderdeel van de pensioentoezegging. Het is minder zeker of de totale pensioentoezegging (inclusief prijsstijging) gelijk blijft.

Op de website van het pensioenfonds ([www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl)) is een uitgebreider bericht over het crisisplan opgenomen.

## Voorbeeld nominaal en reëel

Stel, er is € 1.000 pensioen opgebouwd. In het huidige **nominale contract** is het redelijk zeker dat deze € 1.000 niet wordt verlaagd. Dat gebeurt alleen als een pensioenfonds moet korten (ook wel: afstempelen) als het langdurig heel slecht gaat met de financiële positie van het pensioenfonds.

Als het goed gaat met de financiële positie van het pensioenfonds, wordt deze € 1.000 jaarlijks aangepast met de prijsstijging. (Stel, de prijsstijging is 4% per jaar, dan wordt deze € 1.000 jaarlijks met 4% verhoogd: € 1.000 - € 1.040 - € 1082 - € 1125, enz.) Als het niet goed gaat met de financiële positie van het pensioenfonds, dan wordt deze € 1.000 niet aangepast met de prijsstijging en blijft deze € 1.000 dus waarschijnlijk gelijk.

In het **reële contract** kan het opgebouwde pensioen veel sneller dan in het nominale contract worden verlaagd of verhoogd. De € 1.000 kan als het slecht gaat met de financiële positie van het fonds worden verlaagd naar bijvoorbeeld € 900. Als het erg goed gaat kan de € 1.000 aan opgebouwd pensioen ook worden verhoogd naar € 1.100. Daarnaast is een aanpassing als gevolg van de prijsstijging zekerder dan bij het nominale contract. Het opgebouwde pensioen (die € 900 of € 1.100) wordt dus zeer waarschijnlijk aangepast met de stijging van de prijzen. In ons voorbeeld van € 900 wordt dat met een jaarlijkse prijsstijging van 4% € 936 - € 973 - € 1.012, enz. In het voorbeeld van € 1.100 wordt dat € 1.144 - € 1.190 - € 1.237, enz.

Bij een nominaal contract is dus de kans groot dat het opgebouwde pensioen behouden blijft, maar is het minder zeker dat het wordt aangepast aan de stijging van de prijzen. Bij een reëel contract kan het opgebouwde pensioen sneller worden verhoogd of verlaagd afhankelijk van de financiële positie van het fonds en is de hoogte van het totale pensioen dus minder zeker, maar het is zekerder dat dit verlaagde of verhoogde pensioen wordt aangepast aan de stijging van de prijzen.

kingsgraad blijft dus nagenoeg gelijk. Je dempt als het ware het effect van een dalende rente. Je kunt het renterisico nooit voor 100% afdekken, maar we hebben het voor een groot deel wel gedaan. Dat betekent echter ook dat als de rente stijgt de renteafdekking geld kost, maar je hebt ook minder geld nodig. Ook dan blijft de dekking nagenoeg gelijk. Maar feit is dat de rente heel laag staat en dat deze situatie nog wel even kan duren. Dat heeft tot gevolg dat je nu meer premie moet inleggen om in de toekomst op hetzelfde pensioen uit te komen. De hoge premie maakt de pensioenen duur en mede daarom wordt door de regering veel gesproken over aanpassingen."

### Hoe nu verder?

Marco van Falier: "Wij blijven als Pensioenfonds Honeywell voorzichtig beleid voeren waarbij we de risico's zo klein mogelijk willen houden en toch een rendement willen behalen. Door voorzichtig te koersen en risico's zoveel mogelijk te spreiden, gaat ons dat aardig af. We zijn in het bestuur gematigd optimistisch, maar we blijven erg voorzichtig. Op de lange termijn (2023) moeten we op een dekkinggraad uitkomen van 115,3%. Het ziet er naar uit dat de crisis nog wel even doorzet. Het blijven dus moeilijke tijden.

Daar komt dan nog bij dat er de komende jaren veel op ons af zal komen. Er komen nieuwe bestuursmodellen waaraan we als bestuur moeten voldoen. Dat raakt deelnemers en gepensioneerden misschien niet direct, maar ons als bestuur wel. Wat deelnemers wel raakt is de verhoging van de AOW-leeftijd. We moeten hier met ons pensioenreglement beter op aan gaan sluiten en dat betekent dat de pensioenleeftijd naar 67 jaar zal opschuiven. En dan is er nog de keuze voor een nominaal of reëel pensioencontract (zie kader). Het bestuur neigt naar een nominaal contract, zolang dit nog lukt."

# Pensioenfondsen Honeywell en PME, een wereld van verschil

**Pensioenfondsen Honeywell wordt vaak vergeleken met grote broer PME, het Pensioenfonds van de Metalektro. Dat is ook wel logisch, want beide pensioenfondsen komen voort uit dezelfde sector. Marco van Falier is bestuurslid en secretaris van Pensioenfonds Honeywell. Hij legt hieronder de belangrijkste verschillen tussen de beide pensioenfondsen uit**

"PME is een zogenaamd bedrijfstakpensioenfonds, waarbij vrijwel alle bedrijven in de Metalektro zijn aangesloten. Pensioenfonds Honeywell is een ondernemingspensioenfonds met een eigen pensioenregeling, al lijkt die regeling veel op die van PME. We krijgen met enige regelmaat de vraag voorgelegd waarom we niet fuseren met PME. Daarop antwoord ik altijd dat Pensioenfonds Honeywell al heel lang bewijst dat het wel degelijk bestaansrecht heeft als zelfstandig pensioenfonds."

## Maatregelen

"Kijk alleen maar eens naar de laatste paar jaar. De dekingsgraad van PME bedroeg eind 2012 93,9%. Volgens het herstelpad had de dekingsgraad van PME op 99,0% moeten staan. Het verschil tussen 93,9% en 99,0%, namelijk 5,1%, is precies de korting die PME per 1 april 2013 heeft moeten doorvoeren op de pensioenaanspraken."

Pensioenfonds Honeywell had eind 2012 een dekingsgraad van 107,0%. Dat is zelfs iets boven het uitgestippelde herstelpad (zie ook het artikel op pagina 1 over de financiële situatie van het fonds). Voorzichtigheid blijft geboden, maar aanvullende maatregelen zijn momenteel niet noodzakelijk. Sterker nog, wij hebben dit jaar zelfs kunnen besluiten dat we een indexatie toekennen. Het was een gedeeltelijke indexatie, maar toch..." (zie voor een toelichting op het indexatiebesluit het artikel in deze krant op pagina 4)

## Opbouw

"Daarnaast heeft PME het opbouwpercentage verlaagd naar 1,98%. Dit was 2,20%. Pensioenfonds Honeywell hanteert een opbouwpercentage van 2,25%. Nu lijkt het verschil tussen 2,20% en 2,25% niet groot, maar over een volledige carrière van veertig jaar scheelt het 'onder

de streep' toch 2% in totaal. Pensioenfonds Honeywell handhaaft voorlopig het percentage van 2,25% terwijl PME naar 1,98% daalt. Het verschil in opbouw tussen de twee fondsen loopt dus verder op.

Hierbij past echter wél de kanttekening dat het opbouwpercentage voor middelloonregelingen per 1 januari 2014 fiscaal wordt begrensd tot 2,15%. Dat betekent dat ook Pensioenfonds Honeywell het opbouwpercentage moet verlagen.

## Partnerpensioen

Nog een belangrijk verschil is het feit dat bij Pensioenfonds Honeywell er sprake is van een tijdelijk nabestaandenpensioen. Stel, u bent deelnemer met een actief dienstverband bij Honeywell of gepensioneerd bij Honeywell vanuit een actief dienstverband (voor 'slapers' geldt dit dus niet) en u komt te overlijden en uw partner heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt. In dat geval krijgt uw partner, als aanvulling op het reguliere partnerpensioen, tot zijn of haar AOW-leeftijd een tijdelijk nabestaandenpensioen. PME heeft dit aanvullende nabestaandenpensioen niet.

U kunt de bedragen nalezen in uw Uniform Pensioenoverzicht (op pagina 4) of, als u gepensioneerd bent, in de Partnerpensioenmailing die u jaarlijks ontvangt.

Al met al mogen we gerust stellen dat ook Pensioenfonds Honeywell de gevolgen van de crisis en het regeeringsbeleid merkt, maar dat het fonds uitstekend in staat blijkt om op eigen benen te staan. Schaalvergroting is dus niet altijd een oplossing....

## Opbouw verder beperkt

De regering is bezig met het maken van plannen waarbij de jaarlijkse pensioenopbouw verder wordt beperkt en maximaal nog 1,75% mag zijn. Als mensen langer werken en dus ook langer pensioen opbouwen kan het jaarlijkse opbouwpercentage naar beneden, aldus de redenering. Daarbij zal ook de overweging dat dit de overheid enkele miljarden aan fiscale steun scheelt niet onbelangrijk zijn. Er wordt nog onderhandeld met de sociale partners waarbij er sprake van is dat het percentage nog wordt verhoogd naar 1,85% en er extra fiscale ruimte komt voor mensen om op individuele basis fiscaal vriendelijk bij te sparen voor pensioen. Wordt ongetwijfeld nog vervolgd...

## Keuzemogelijkheden binnen uw pensioenregeling

**Uw pensioenregeling biedt u diverse keuzemogelijkheden. Eerder met pensioen gaan bijvoorbeeld, of juist later. U wordt ook op bepaalde momenten in de gelegenheid gesteld om pensioenaanspraken uit te ruilen, of om te kiezen voor een variabele pensioenuitkering. In deze bijdrage zetten we de belangrijkste keuzes voor u op een rijtje.**

### Eerder met pensioen

U heeft de mogelijkheid om eerder, vanaf uw 55e, met pensioen te gaan. Als u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan, wordt uw pensioen lager. U bouwt namelijk over een kortere periode pensioen op, terwijl de pensioenuitkering eerder ingaat en dus over een langere periode 'uitgesmeerd' moet worden.

Vervroegen kan alleen als het pensioenbedrag boven de afkoopgrens (in 2013: 451 euro op jaarbasis) blijft uitkomen.

U kunt ook kiezen voor deeltijd-vervroeging, dus gedeeltelijk met pensioen en gedeeltelijk blijven werken. Om gedeeltelijk met pensioen te kunnen gaan en daarnaast in deeltijd te blijven werken, heeft u toestemming nodig van uw werkgever.

**Let op:** heeft u voorwaardelijk pensioen, dan is het verstandig om niet voor uw 61e met pensioen te gaan, omdat anders uw voorwaardelijk pensioen komt te vervallen.

### Later met pensioen

U kunt ook later met pensioen gaan, uiterlijk op uw 70e jaar. Gaat u later met pensioen, dan wordt uw pensioen hoger. U bouwt namelijk over een langere periode pensioen op, terwijl de pensioenuitkering later ingaat en dus over een kortere periode uitbetaald hoeft te worden. Net als vervroeging dient ook uitstel van pensioen van tevoren afgestemd te worden met de werkgever.

### Uitruil van pensioenaanspraken

Het uitruilen van pensioenaanspraken is het omzetten van (een gedeelte van) de ene pensioenaanspraak in een andere. De ene pensioenaanspraak wordt verlaagd of komt te vervallen en de andere aanspraak ontstaat of wordt verhoogd. Er zijn verschillende uitruilmogelijkheden. Zo kunt u bij uitdiensttreding of op de pensioendatum een deel van uw ouderdomspensioen omzetten in een hoger partner- en wezenpensioen.

U kunt ook voor het omgekeerde kiezen, namelijk (een deel van) het partnerpensioen omzetten in een recht op extra ouderdomspensioen. Uitruil van het partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan zinvol zijn als u geen partner heeft, of als uw partner zelf een goed inkomen heeft. Uw partner moet akkoord gaan met deze keuze. Uitruil van het opgebouwde wezenpensioen is niet mogelijk.

### Variabele pensioenuitkering

Als u met pensioen gaat, ontvangt u maandelijks een vast bedrag aan pensioen. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerst een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. Andersom kan overigens ook.

Voor deze zogeheten hoog/laag-constructie geldt dat u eerst een hoger of lager pensioen ontvangt en daarna (levenslang) een lager respectievelijk hoger bedrag. Hierbij geldt dat de laagste uitkering niet minder mag bedragen dan 75% van de hoogste uitkering.

De keuze voor hoog/laag heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

### Deeltijdpensioen

Uw pensioenregeling stelt u tevens in staat om deels met pensioen te gaan. Aan dit deeltijdpensioen zijn wel enkele voorwaarden verbonden. Zo moet u bijvoorbeeld tenminste 55 jaar oud zijn, en voor minimaal 20% met pensioen gaan.

Stel, u besluit (in overleg met de werkgever) drie dagen per week te blijven werken. Dan ontvangt u voor de resterende twee dagen alvast een deel van het door u opgebouwde pensioen. Over de dagen dat u blijft werken, gaat de pensioenopbouw gewoon door.

### Berekeningen met de pensioenplanner

Het kan handig zijn om nu al te weten wat de gevolgen van bepaalde keuzes zijn. Met behulp van de pensioenplanner kunt u allerlei berekeningen uitvoeren. U vindt de planner op de website van het pensioenfonds, [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl).

Overigens kunt u voor indicatieve berekeningen ook altijd een verzoek indienen bij de Pensioendesk.



## Bestuur besluit tot gedeeltelijke indexatie

Het bestuur van Pensioenfonds Honeywell heeft besloten om per 1 april 2013 toeslagen te verlenen. Voor actieve deelnemers bedraagt de toeslag 0,30%. Voor gepensioneerden en 'slapers' (ex-werknemers) gaat het om een aanpassing met 0,35%.

Toeslagverlening, met een ander woord indexatie, is altijd voorwaardelijk. Het bestuur van het pensioenfonds beslist elk jaar of er geïndexeerd wordt, en zo ja, hoe hoog de toeslag zal zijn. Daarbij wordt geke-

ken naar de dekkingsgraad van het pensioenfonds, een maatstaf die aangeeft in welke mate het pensioenfonds op lange termijn kan voldoen aan haar verplichtingen.

### Gedeeltelijke indexatie

Ingegeven door de situatie op de financiële markten is het alweer enige tijd geleden dat Pensioenfonds Honeywell een toeslag kon verlenen. Het bestuur had eerder dit jaar besloten om een indexatie toe te kennen als de dekkingsgraad op 31 maart 2013 hoger of gelijk zou zijn aan 107,9%. Aangezien de dekkingsgraad op de genoemde datum 110,7% bedroeg, kon tot een gedeeltelijke indexatie worden besloten.

### Loonindex en prijsindex

Tijdens de opbouwfase, dus als u in actieve dienst bent, vormt de cao-stijging (ook wel loonindex genoemd) het ijkpunt voor indexatie. Tijdens de uitkerende/slapende fase wordt de 'consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid' (de stijging van de consumentenprijzen in een bepaalde periode) als uitgangspunt genomen. Over 2012 bedroeg de stijging van de loonindex 2,11%, en van de prijsindex 2,43%.

Zoals vermeld is de indexatie uiteindelijk uitgekomen op 0,30% (loonindex) voor actieve deelnemers en 0,35% (prijsindex) voor inactieve deelnemers.

### Wettelijke tekst

De Pensioenwet schrijft voor toeslagverlening een verplichte tekst voor. Hieronder vindt u de tekst die op uw situatie van toepassing is.

#### Actieven/voorzitters:

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw opgebouwde pensioen te verhogen met de loonontwikkeling binnen de bedrijfstak. Dit noemen wij onze ambitie.

Uw opgebouwde pensioen is per 1 april 2013 met 0,30% verhoogd.

#### Niet-Actieven:

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling.

Uw pensioen is per 1 april 2013 met 0,35% verhoogd.

Uw pensioenfonds heeft uw opgebouwde pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2012 met 0,00%. De prijzen gingen in de periode van 1 juli 2010 tot 1 juli 2011 met 2,42% omhoog.
- Per 1 januari 2011 met 0,00%. De prijzen gingen in de periode van 1 juli 2009 tot 1 juli 2010 met 1,38% omhoog.
- Per 1 januari 2010 met 0,00%. De prijzen gingen in de periode van 1 juli 2008 tot 1 juli 2009 met 0,11% omlaag.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw (opgebouwde) pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

### Digitale nieuwsbrief ontvangen? Meld u aan!

Uw pensioenfonds houdt u op verschillende manieren op de hoogte van actuele ontwikkelingen. Naast de pensioenkrant en de website [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl) willen we u een nieuw medium aanbieden: een digitale nieuwsbrief.

In de digitale nieuwsbrief komen diverse onderwerpen aan de orde. Bijvoorbeeld wat het voor u betekent als zich wijzigingen voordoen in uw werk- of privésituatie. Of informatie over de actuele financiële situatie van het pensioenfonds. De digitale nieuwsbrief is dé manier om goed op de hoogte te blijven.

U kunt zich ervoor aanmelden via de eerder genoemde website. U ontvangt de nieuwsbrief dan op uw persoonlijke e-mailadres.

## Het verkort Jaarverslag over het jaar 2012 is klaar en staat online

Wij vinden het van belang u goed op de hoogte te houden van het reilen en zeilen van uw pensioenfonds. U bent de laatste jaren van ons gewend dat wij een aantal korte highlights uit ons jaarverslag publiceren.

Ook dit jaar willen we u een leesbare samenvatting presenteren van het jaarverslag over het jaar 2012. In plaats van het verkorte jaarverslag te drukken, hebben we de digitale versie voor u klaargezet op onze website. Klik op de homepage op het nieuwsbericht en u bent er. Voor de echte liefhebber is er natuurlijk ook nog het complete jaarverslag 2012. Ook dat bereikt u via de homepage en het bijbehorende nieuwsbericht.

Ten slotte willen wij u graag nog eens wijzen op een nieuw medium waarmee Pensioenfonds Honeywell u beter en sneller hoopt te informeren in de toekomst: de digitale nieuwsbrief. Ook daarvoor kunt u zich via de homepage van de website nog opgeven.

Nieuwe tijden vragen om nieuwe manieren van communiceren. Wij hopen dat we op deze manier een stap zetten om u nog beter te informeren.



### Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds Honeywell. De krant is bedoeld voor alle actieve deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

#### Redactieadres

Postbus 501  
9700 AM Groningen  
Website

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de Pensioendesck, telefoonnummer 050 - 582 79 27.

E-mail [pf.honeywell@tkppensioen.nl](mailto:pf.honeywell@tkppensioen.nl)

Vormgeving en druk Koninklijke Van Gorcum BV

Oplage 2000 exemplaren

# Honeywell

Hoewel deze uitgave met de grootst mogelijke zorg is samengesteld, kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

