



## In deze uitgave

2020 was een redelijk goed jaar dankzij goede beleggingsresultaten	2
Dit jaar helaas geen informatiebijeenkomsten	3
Details Pensioenakkoord kosten meer tijd	3

## Mijn omgeving

In de Mijn omgeving op onze website kunt u uw persoonlijke documenten vinden en pensioenberekeningen maken. Kort geleden heeft u hiervoor brieven met inlogcodes ontvangen.

Kijk voor meer informatie op [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl)

## Hoe deed het fonds het in 2020?

Op onze website vindt u het jaarverslag 2020. Hierin legt het bestuur verantwoording af voor het gevoerde beleid.

U vindt het jaarverslag op [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl)

# Toeslag komt weer in beeld

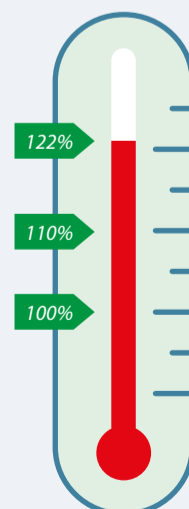
Het pensioenfonds nadert de grens waarop er weer toeslagen kunnen worden toegekend. Een mooi moment om ons indexatiebeleid uit te leggen.

Het bestuur werkt met een zogenaamde *indexatiespelregel*. De verhoging van uw pensioen is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Hierbij wordt een beleidsmatrix als leidraad genomen voor de toeslagverlening, de spelregel.

Het uitgangspunt is de **beleidsdekkingsgraad** van 1 oktober van het boekjaar. Kan er wel of niet een toeslag kan worden verleend? Zo ja, hoe hoog? Dat wordt bepaald volgens deze spelregel. Het bestuur kan daar van afwijken als daar goede redenen voor zijn. Er kunnen dus geen rechten aan deze spelregel worden ontleend.

Als de dekkingsgraad op het huidige niveau blijft, ontstaat er eind 2021 ruimte om begin 2022 weer een toeslag toe te kennen. Eind dit jaar informeren we u daar nader over. ●

Het deel van de beleidsmatrix vanaf 105% dekkingsgraad is als volgt



### Wanneer verhogen wij uw pensioen?

Dekkingsgraad Toeslagbeleid

☀️	122-150	we mogen boven op de toeslag óók een deel van de toeslag geven die vorige jaren niet mogelijk was
☁️☀️	110-122	we mogen een toeslag geven die gelijk is aan de prijsstijging (of een deel daarvan)
☁️☔	105-110	we mogen geen toeslag verlenen
☁️⚡	100	we kunnen geen toeslag verlenen

De grens van 122% is de indexatiedekkingsgraad per 1 januari 2021. Deze grens wordt ieder jaar opnieuw berekend en vastgesteld.

# Financiële situatie in 2020 licht verbeterd

2020 was een redelijk goed jaar. Dankzij goede beleggingsresultaten in de tweede helft van het jaar is 15,0% rendement behaald. Mede daardoor steeg de actuele dekkingsgraad van 114,0% (eind 2019) naar 118,6% (eind 2020). De beleidsdekkingsgraad is gestegen van 110,9% naar 111,8%.



## De dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen (betaalde premies en rendement op beleggingen) en de verplichtingen (de betaalde pensioenuitkeringen). Beide zijn in 2020 gestegen. De bezittingen stegen met € 95,1 miljoen naar € 774,6 miljoen en de verplichtingen stegen met € 61,5 miljoen naar € 665,8 miljoen.

## Beleggen is nodig

De financiële situatie is vooral verbeterd door het goede rendement op de beleggingen. Door het vermogen te beleggen probeert het pensioenfonds extra rendement te maken, zodat daaruit later bijvoorbeeld toeslagen kunnen worden ingekocht. Het pensioenvermogen werd eind 2020 voor 40% belegd in aandelen, voor 56% in vastrentende waarden en voor 4% in overige beleggingen.

## Nog wel een herstelplan

Ons pensioenfonds heeft nog wel een herstelplan. Het pensioenfonds is nog "in herstel" totdat de beleidsdekkingsgraad minimaal 115,7% is. ●

# Details pensioenakkoord kosten meer tijd

De invoering van het pensioenakkoord is met een jaar uitgesteld. De hoofdlijnen van het pensioenakkoord en de concept-wetgeving zijn weliswaar bekend, maar alle details moeten nog uitgewerkt worden. Dat gaat meer tijd kosten. Ook zijn er veel vragen gesteld over de concept-wetgeving. De details ervan kunnen dus nog wijzigen.

## De belangrijkste kenmerken van het pensioenakkoord:

- Na het overstappen naar een nieuwe pensioenregeling bouwt u geen pensioen meer op maar wordt er elk jaar een premie gestort voor u. Deze premie wordt toegevoegd aan uw eigen aandeel in het pensioenvermogen of pensioenpot. Het pensioenvermogen wordt uiteraard ook door het pensioenfonds belegd.
- Daarbij zijn er twee varianten:
  1. Bij overgang naar de nieuwe pensioenovereenkomst (officiële nieuwe naam) wordt al het pensioenvermogen collectief belegd en maakt uw eigen aandeel in het pensioenvermogen daar onderdeel van uit.
  2. Bij overgang naar de andere variant, de verbeterde premieovereenkomst, heeft u echt een eigen pensioenpot. Deze pensioenpot wordt belegd door het pensioenfonds, waarbij u zelf de beleggingsmix kiest (op basis van uw wensen en profiel).

## Wat gebeurt er met uw opgebouwde pensioen?

Bij dit keuzeproces wordt ook het pensioen dat u tot nu toe heeft opgebouwd, betrokken. Dit kan worden overgezet naar de nieuwe pensioenregeling (dat wordt invaren genoemd). Maar het opgebouwde pensioen

kan ook in het huidige systeem gehandhaafd blijven. Ook dat wordt komende jaren duidelijk.

Het bestuur gaat zich buigen over alternatieve spelregels die aan pensioenfonds geboden worden. Deze spelregels (het Transitie-FTK) gelden voor de periode 2023 - 2027 voor pensioenfonds die verwachten de opgebouwde pensioenen te gaan invaren naar het nieuwe pensioensysteem.

Volgens deze spelregels hoeft minder snel gekort te worden, en kan er eerder geïndexeerd worden. Pensioenfonds die voor dit Transitie-FTK kiezen, mogen al indexeren als de beleidsdekkingsgraad boven de 105% uitkomt. Het bestuur brengt later dit jaar in kaart of het hiervan gebruik wil maken of niet.

## Sociale partners betrekken

Het bestuur wil de sociale partners daar nauw bij betrekken. Zij moeten straks immers besluiten aan welke pensioenregeling de medewerkers van Honeywell gaan deelnemen. Daarover is contact gezocht met de werkgever. De invoering van de wetgeving is met een jaar uitgesteld, dat geeft alle betrokkenen meer tijd voor wat ingewikkelde vraagstuk. Ook wordt uiteraard goed gekeken wat de ontwikkelingen bij PME zijn. ●



# Dit jaar **helaas geen** informatiebijeenkomsten



Het bestuur heeft helaas moeten besluiten om dit jaar bij de bekende vestigingen geen informatiebijeenkomsten te houden. Door corona zijn de omstandigheden niet duidelijk genoeg. Daarom is besloten het risico van annuleren niet te nemen en dit voor 2021 over te slaan.

## In 2022 organiseren we weer bijeenkomsten

Het is ook de bedoeling dat we dan voor de oudere werknemers spreekuren gaan inplannen. U krijgt hier via de website en de nieuwsbrief informatie over.

Heeft u in de tussentijd vragen? Op de website [honeywellpensioen.nl](http://honeywellpensioen.nl) vindt u veel informatie. U kunt ook een e-mail sturen aan [pfhoneywell@appelpensioen.nl](mailto:pfhoneywell@appelpensioen.nl) of bellen naar 085 2104 138. ●

## Nieuw lid van ons Verantwoordingsorgaan

Twee jaar geleden zijn we gestart met het voorstellen van de leden van het Verantwoordingsorgaan aan de hand van vijf vragen. Deze vragen stellen we nu aan Ludo van Leeuwen.

### Sinds wanneer zit u in het Verantwoordingsorgaan en namens welke groep zit u daarin?

Ik ben al langer lid van de VHG (Vereniging Honeywell Gepensioneerden), maar neem het VO lidmaatschap namens de gepensioneerden in 2021 over van Jan Konijnenbelt.

### Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Mijn belangrijkste doel is het behartigen van de belangen van de Honeywell gepensioneerden.

### Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Een pensioenuitkering is belangrijk om na het arbeidzame leven te kunnen blijven genieten van inkomen om gewenste activiteiten te ondernemen.

### Wat is uw functie/dagelijkse werk binnen Honeywell?

Ik ben sinds 2006 vervroegd gepensioneerd, voorheen verantwoordelijk voor financiële zaken zoals verslaglegging, planning en fiscale zaken.

### Wat zijn uw hobby's/interesses?

Mijn belangrijkste hobby is tennissen. Ik tennis 2 à 3 keer per week, zowel in de zomer als in de winter (binnen). Bovendien ben ik een passieve genietter van voetbal. ●

*Ludo van Leeuwen:  
"Belangen van gepensioneerden behartigen"*



# Wie vormen het team van Appel, onze nieuwe administrateur?

Er is een einde gekomen aan de dienstverlening van TKP Pensioen voor ons pensioenfonds. De pensioenadministratie is vanaf 2021 uitbesteed aan het administratiekantoor Appel Pensioenuitvoering in Almere.

TKP Pensioen besloot vorig jaar zich te richten op de grotere pensioenfonds. Daardoor moest pensioenfonds Honeywell op zoek naar een gespecialiseerde externe partij die een pragmatische werkwijze hanteert en die qua cultuur goed bij ons past. Dat is Appel Pensioenuitvoering geworden.

Twee medewerkers van Appel houden zich dagelijks bezig met de administratie voor ons pensioenfonds. Zij stellen zich graag aan u voor:



## Michel Groeneveld: "De diversiteit vind ik mooi"

Ik werk sinds 2019 bij Appel, maar ik ben al actief in de pensioensector sinds 1982. Ik heb hiervoor bij meerdere verzekeraars en pensioenuitvoerders gewerkt. Een paar jaar geleden heb ik een switch gemaakt naar het Sociaal Domein bij de uitvoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning bij de gemeenten De Bilt en Amersfoort.

Ik had het daar zeer naar mijn zin, maar kwam toen in contact met Appel. Na twee gesprekken nam ik de beslissing om bij Appel toch weer de pensioenuitvoering in te gaan.

De diversiteit van het vak vind ik namelijk erg mooi. Een combinatie van administratie voeren en het contact onderhouden met diverse partijen zoals fondsbestuurders, werkgevers, accountants en natuurlijk bovenal de deelnemers/werknemers. Daarbij krijgen wij geregeld van de deelnemers een bedankje voor de uitleg. Als ze zeggen: "Nu snap ik het", dan geeft dat nog steeds een heerlijk gevoel. ●



## Herman de Jong: "Bijna altijd in de pensioenwereld gewerkt"

Mijn naam is Herman de Jong. Ik ben getrouwd, heb 2 zoons die inmiddels uitgevlogen zijn en ben woonachtig in Almere.

Ik ben bijna altijd in de pensioenwereld werkzaam geweest. Ik ben begonnen bij een bedrijfstakpensioenfonds in Amsterdam en werk met een kleine onderbreking sinds 2016 bij Appel Pensioenuitvoering. Daar houd ik mij sinds eind vorig jaar met veel plezier onder andere bezig met het Pensioenfonds Honeywell.

Omdat ik ook nog graag wat anders wilde doen dan pensioenen heb ik 3 jaar geleden mijn groot rijbewijs gehaald en werk sinds die tijd ook af en toe als vrachtwagenchauffeur, waar ik erg veel plezier aan beleef. ●

## Waar kunt u terecht met vragen?

Kijk op onze website [www.honeywellpensioen.nl](http://www.honeywellpensioen.nl)

Of bel: **088 2104138**

(werkdagen van 09.00 tot 17.00 uur)

Of stuur een mail naar [pfhoneywell@appelpensioen.nl](mailto:pfhoneywell@appelpensioen.nl)

## Colofon

Deze pensioenkrant is een uitgave van Pensioenfonds Honeywell.

De krant is bedoeld voor alle actieve deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds.

Realisatie: Appel Pensioenuitvoering, Rijswijk

Vormgeving: Vormplan Design, Amsterdam

Druk: Paragon

Oplage: 2.000

**Honeywell**  
Stichting Pensioenfonds Honeywell

*Deze uitgave is met de grootst mogelijk zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Het pensioenreglement is altijd leidend.*