



Inhoud

- De dekkingsgraad eind 2021
- Indexatie 2022
- Pensioenregeling 2022
- Pensioenakkoord
- Woont u samen?
- Overlijden van onze voorzitter



De dekkingsgraad eind 2021

De dekkingsgraad is in 2021 flink gestegen, namelijk van zo'n 119% aan het begin van het jaar naar 132,5% eind december. De beleidsdekkingsgraad loopt daar wat op achter, die is gestegen van zo'n 112% naar zo'n 127%. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de achterliggende 12 maanden en dit is de dekkingsgraad die door zowel het bestuur als de toezichhouder (DNB) als belangrijke graadmeter wordt gezien (op de website is de actuele dekkingsgraad terug te vinden).

Al met al is 2021 een heel goed jaar geweest voor het pensioenfonds. Met name als gevolg van de goede beleggingsresultaten is de financiële positie verbeterd en is de dekkingsgraad flink omhooggegaan. Dat betekent dat we weer kunnen gaan nadenken over het toekennen van indexaties, zie het volgende onderwerp.

Ook in 2022 staan we er nog steeds goed voor, ondanks de uitgebroken oorlog tussen Rusland en Oekraïne. De oorlog kan ook consequenties hebben voor de dekkingsgraad, gezien de onzekerheden op de financiële markten. Op dit moment zijn de gevolgen beperkt en het pensioenfonds houdt de ontwikkelingen goed in de gaten. Gelukkig hebben we een goed gespreide beleggingsportefeuille waardoor nadelige effecten bij de aandelenbeleggingen op andere plekken weer zijn goed gemaakt, denk bijvoorbeeld aan het rendement op grondstoffen.

Indexatie 2022



Vanwege de verbetering van de dekkingsgraad is het weer mogelijk geweest een indexatie toe te kennen, de pensioenen zijn per 1 januari 2022 verhoogd. De beleidsdekkingsgraad eind september 2021 was hoger dan 110%, zodat indexeren wettelijk gezien toegestaan was. We konden net niet een volledige indexatie toekennen, aangezien de beleidsdekkingsgraad net iets lager was dan de grens voor volledige toeslagverlening. Volgens de wettelijke indexatieregels kon maximaal een indexatie van 98% van de prijsontwikkeling gegeven worden. Het pensioenfonds kijkt hierbij naar de prijsontwikkeling in de periode van juli tot juli in het voorgaande jaar, deze bedroeg 1,29%. Dit heeft geresulteerd in een verhoging van 1,26%.

Deze verhoging van 1,26% per 1 januari 2022 is inmiddels verwerkt in de administratie en de gepensioneerden hebben de hogere uitkering ook al vanaf januari ontvangen.



Pensioenregeling 2022

Een paar onderdelen van onze pensioenregeling zijn, in navolging op wijzigingen in de pensioenregeling van PME, gewijzigd per 1 januari 2022. Aangezien wij dispensatie hebben van PME op zelf onze eigen pensioenregeling door ons eigen pensioenfonds uit te laten voeren, moeten we wel de pensioenregeling van PME minimaal aanhouden. Dat heeft geleid tot een paar wijzigingen van de pensioenregeling begin dit jaar, waarbij de belangrijkste wijziging is de wijze waarop het wezenpensioen wordt uitgekeerd. Tot vorig jaar werd het wezenpensioen uitgekeerd tot leeftijd 18, met verlenging tot maximaal 27 jaar indien de wees studeert. Vanaf 1 januari 2022 geldt voor alle wezenpensioenen dat de uitkering loopt tot leeftijd 25, ongeacht of de wees studeert. Voor reeds ingegane wezenpensioenen vóór 1 januari 2022 is daarnaast een overgangsregeling van toepassing waarbij het wezenpensioen kan doorlopen tot 27 jaar bij studeren van de wees.

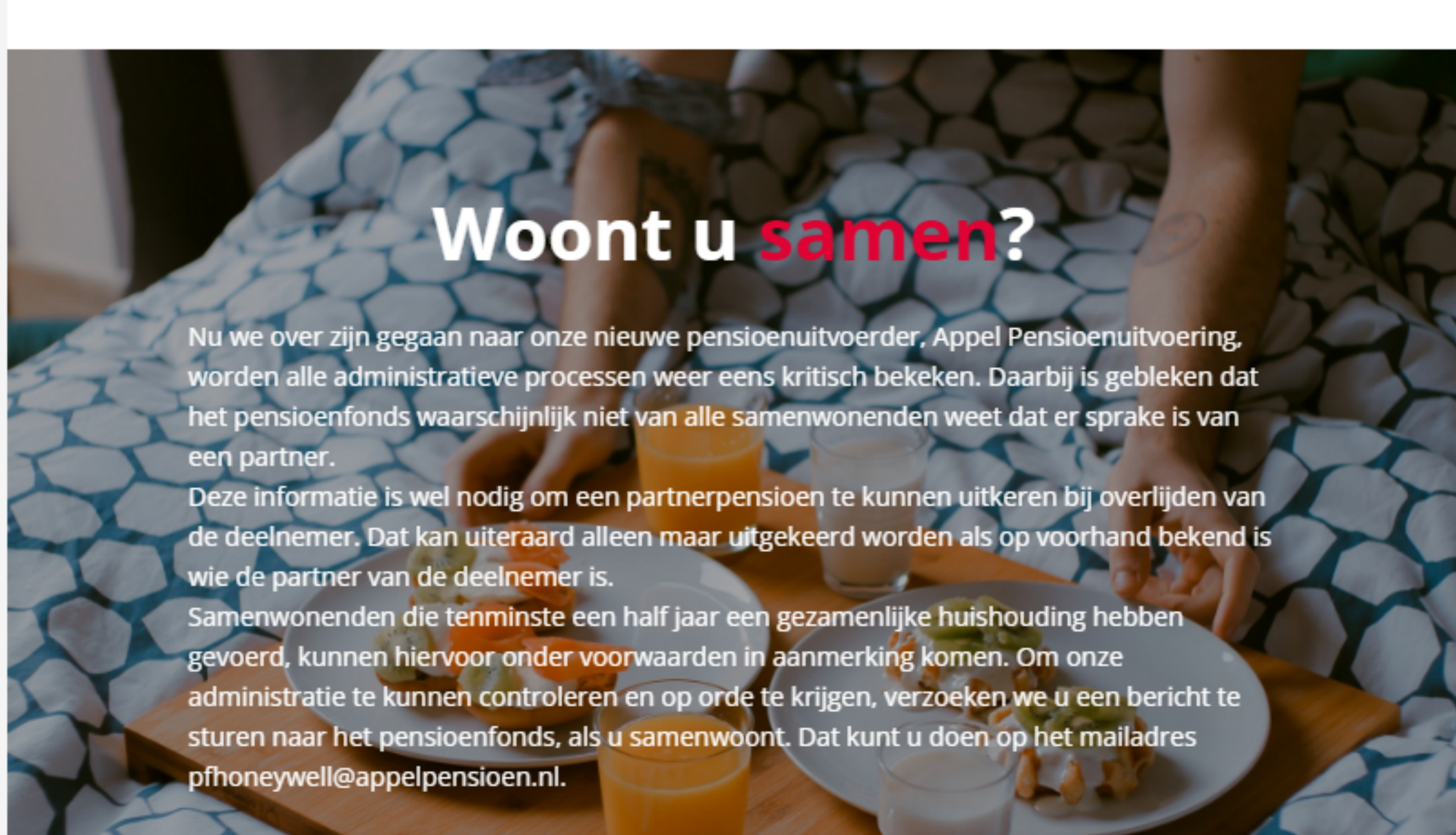
Pensioenakkoord



Het nieuwe pensioenakkoord zal uitgebreid in de aankomende pensioenkrant aan de orde komen. Deze concept wetgeving is op 30 maart bekend geworden, zoals al eerder aangegeven komt het pensioenakkoord in het kort op het volgende neer:

- Er is keuze uit twee vormen voor het pensioencontract, namelijk een vorm van een meer collectieve pensioenregeling, die heet het solidaire contract. De tweede vorm is een meer individuele pensioenregeling, die heet het flexibele contract. De werkgever zal een keuze moeten maken tussen deze twee contracten.
- In de nieuwe pensioenregeling wordt geen pensioen meer opgebouwd, maar is uitsluitend sprake van een pensioenkapitaal dat belegd wordt. In beide contracten is dus sprake van een eigen pensienpotje of een eigen aandeel in de totale pensienpot.
- In beide gevallen zal er sprake zijn van een gelijke premie voor iedereen, ongeacht de leeftijd. Iedereen krijgt dus elk jaar eenzelfde percentage van zijn salaris als premie in zijn pensienpot.
- Vanaf de pensienstartdatum kan de deelnemer dan vanuit dit eigen pensienpotje pensioen laten uitkeren.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft een stappenplan opgesteld om de transitie naar het nieuwe pensienstelsel te doorlopen. Daarbij zal in eerste instantie gekeken worden welke keuzes PME zal gaan maken, alsmede zal nauw overleg plaatsvinden met de sociale partners bij Honeywell.



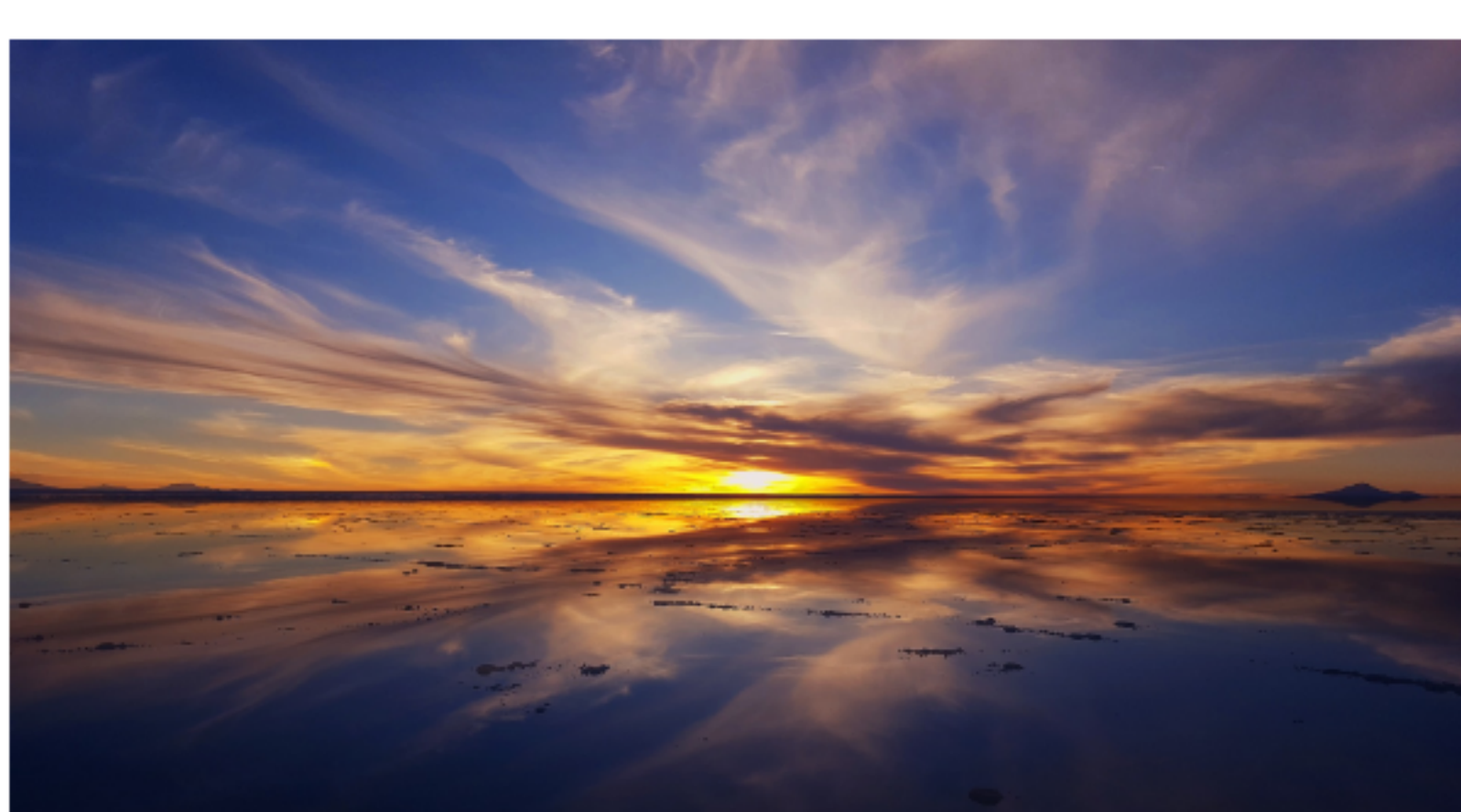
Woont u samen?

Nu we over zijn gegaan naar onze nieuwe pensienuitvoerder, Appel Pensienuitvoering, worden alle administratieve processen weer eens kritisch bekeken. Daarbij is gebleken dat het pensioenfonds waarschijnlijk niet van alle samenwonenden weet dat er sprake is van een partner.

Deze informatie is wel nodig om een partnerpensioen te kunnen uitkeren bij overlijden van de deelnemer. Dat kan uiteraard alleen maar uitgekeerd worden als op voorhand bekend is wie de partner van de deelnemer is.

Samenwonenden die tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding hebben gevoerd, kunnen hiervoor onder voorwaarden in aanmerking komen. Om onze administratie te kunnen controleren en op orde te krijgen, verzoeken we u een bericht te sturen naar het pensioenfonds, als u samenwoont. Dat kunt u doen op het mailadres pfhoneywell@appelpensioen.nl.

Overlijden van onze voorzitter



Begin dit jaar ontvingen we het verdrietige bericht van het plotselinge overlijden van onze voorzitter, Frans van den Oetelaar. Frans is jarenlang de voorzitter van ons pensioenfonds geweest en was voor velen van ons het gezicht van het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft heel veel aan Frans te danken, hij heeft met ziel en zaligheid invulling gegeven aan het voorzitterschap van ons bestuur en er mede voor gezorgd dat we er zo goed voorstaan.

Na zijn actieve dienstverband mocht hij per 1 januari dit jaar met pensioen en heeft daar helaas maar 1 maand van mogen genieten, in februari is hij onverwachts overleden. We zullen nu als bestuur zonder hem verder moeten en zullen dat uiteraard zo goed als mogelijk doen. We gaan Frans zeker missen.