



Inhoud

- De pensioenregeling en premie zijn veranderd
- Effecten van de coronacrisis op het pensioenfonds
- Uw pensioen is niet verhoogd
- Ook dit jaar bent u welkom op de informatiebijeenkomst
- Hoofdpijnen pensioenakkoord
- Nieuwe contactgegevens

De pensioenregeling en premie zijn veranderd

Wat betekent dit voor u?

Het pensioenfonds heeft vorig jaar aan de werkgever moeten aangeven dat het niveau van de premie voor 2020 (29,7% van de pensioengrondslag) niet voldoende zal zijn voor de pensioenopbouw in 2021. Hierover is uitvoerig overleg geweest tussen het pensioenfondsbestuur en Honeywell.

Net als bij PME is de pensioenopbouw voor 2021 verlaagd van 1.875% naar 1.815%. Daarnaast heeft Honeywell besloten fors meer premie te gaan betalen, namelijk 39,0% van de pensioengrondslagsom in 2021 in plaats van de 29,7% van 2020.

Daarbij is de werknemersbijdrage gelijk gebleven, namelijk 10,89% van de pensioengrondslag. Gunstig voor u als deelnemer, als u pensioen opbouwt. De verhoging van de pensioenpremie komt dus volledig voor rekening van de werkgever. Vanaf 2022 zal weer jaarlijks getoetst worden of de afgesproken premie voldoende hoog is om de pensioenopbouw bij het pensioenfonds te kunnen blijven inkopen.

Effecten van de coronacrisis op het pensioenfonds



De coronacrisis loopt misschien wel langer door dan dat we een jaar geleden dachten. Als bestuur hebben we in 2020 tijdelijk een corona-team opgezet, om zeker te weten dat de pensioenuitkeringen en de uitvoering gewoon door zouden lopen. Dat is het geval en heeft voor het bestuur geleid tot wat extra vergaderingen.

De coronacrisis heeft uiteraard ook financiële consequenties voor pensioenfonds. Het afgelopen jaar hebben we dat met name gemerkt aan sterk dalende aandelenkoersen begin 2020 en de rente die in 2020 steeds verder is gaan dalen. De rentebewegingen heeft het pensioenfonds overigens nagenoeg volledig afgedekt.

Inmiddels zijn de aandelenkoersen gelukkig weer hersteld en is de marktrente sinds begin dit jaar ook op een iets hoger niveau terecht gekomen. De daling van de dekkingsgraad die we begin 2020 doormaakten, hebben we daardoor inmiddels ook weer goedgemaakt. De actuele dekkingsgraad is eind april 127,28%, daar mogen we best trots op zijn. De beleidsdekkingsgraad (12-maands gemiddeld) is 116,59% eind april.

Uw pensioen is niet verhoogd

Eind 2020 hebben wij helaas moeten besluiten de pensioenen van de actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden niet te verhogen per 1 januari 2021. Onze beleidsdekkingsgraad per 1 oktober 2020, die maatgevend is of een toeslag kan worden toegekend per 1 januari 2021, lag vrijwel op het minimum niveau van 110%. Boven dit niveau kan het bestuur, als de omstandigheden stabiel zijn, besluiten een gedeeltelijke toeslag toe te kennen. De prijsontwikkeling (CPI alle bestedingen afgeleid) bedroeg 1,56%. Op basis van de uitgevoerde berekeningen was maximaal een toeslag van 0,08% toegestaan. Gezien de onzekere situatie in relatie tot COVID19 vonden wij (mede gezien het geringe percentage) het niet verantwoord deze zeer beperkte toeslag toe te kennen.

Ook PME heeft de pensioenen niet kunnen verhogen per 1 januari 2021.

Ook dit jaar bent u welkom op de informatiebijeenkomst



Het bestuur is voornemens om net als de voorgaande jaren bij de bekende vestigingen informatiebijeenkomsten te houden. Als dit door Corona omstandigheden fysiek niet mogelijk is, bedenken we een andere oplossing hiervoor.

U wordt later over deze bijeenkomsten op de gebruikelijke manier geïnformeerd. Verder is het ook de bedoeling dat we voor de oudere werknemers spreekuren gaan plannen, ook hiervan houden we u uiteraard op de hoogte.

Naast algemene informatie mag u uiteraard ook het UPO weer tegemoet zien. U ontvangt uw [pensioenoverzicht](#) in september.

Hoofdpijnen pensioenakkoord

Inmiddels zijn de verkiezingen achter de rug en kan de nieuwe regering hopelijk snel de invoering van het [pensioenakkoord](#) afronden. De hoofdpijnen van het pensioenakkoord en de conceptwetgeving zijn bekend. Er zijn veel vragen gesteld over de conceptwetgeving, dus het is nog even afwachten wat er precies in de wetgeving nog aangepast, verduidelijkt of toegevoegd gaat worden. En wanneer deze wetgeving natuurlijk door de Eerste en Tweede kamer wordt aangenomen. Het was de bedoeling dat de wetgeving per 1 januari 2022 in werking zou treden, inmiddels is duidelijk dat dit met een jaar wordt uitgesteld.

Wat houdt het pensioenakkoord nu op hoofdpijnen in? De belangrijkste kenmerken zijn als volgt:

- Tot op heden bouwt u pensioen op, daar staat premie en vermogen tegenover. Dat vermogen wordt door het pensioenfonds belegd. Maar dat gaat dus veranderen. Na het overstappen naar een nieuwe pensioenregeling bouwt u geen pensioen meer op maar wordt er elk jaar een premie gestort voor u. Deze premie wordt toegevoegd aan uw eigen aandeel in het pensioenvermogen of pensioenpot. Het pensioenvermogen wordt uiteraard ook door het pensioenfonds belegd, waarbij er twee varianten zijn:
 1. Bij overgang naar de nieuwe pensioenovereenkomst (officiële nieuwe naam) wordt al het pensioenvermogen collectief belegd en maakt uw eigen aandeel in het pensioenvermogen daar onderdeel van uit.
 2. Bij overgang naar de andere variant, de verbeterde premieovereenkomst, heeft u echt een eigen pensioenpot. Deze pensioenpot wordt belegd door het pensioenfonds, uitgaande van een door u gekozen beleggingsmix (op basis van uw wensen en profiel).
- Er is nog veel te doen voordat duidelijk is welke pensioenregeling het gaat worden. De sociale partners van Honeywell moeten hier een keuze in maken, daar zal nog wel wat tijd overheen gaan. Dat is niet erg, de invoering van het pensioenakkoord is dan wel gepland begin 2022, maar er geldt een overgangperiode tot eind 2025 voordat een nieuwe pensioenregeling echt moet zijn ingevoerd.
- Ook het vraagstuk met betrekking tot de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling moet worden besproken. Het kan zijn dat deze worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling (dat wordt "invaren" genoemd). Maar het kan ook zijn dat de opgebouwde pensioenen in het huidige systeem gehandhaafd blijven. Ook dat zal ergens de komende jaren blijken.

Het is een ingewikkeld proces en nog niet alles is duidelijk. De komende maanden zullen we u vaker informeren als er meer bekend is.

Nieuwe contactgegevens



De pensioenadministratie is overgenomen door Appel Pensioenuitvoering. Daardoor zijn de contactgegevens voor Pensioenfonds Honeywell veranderd.

Heeft u een vraag over uw pensioen? Bel dan naar [085 210 4138](tel:085-210-4138). U kunt ook een e-mail sturen naar p@honeywell@appelpensioen.nl.