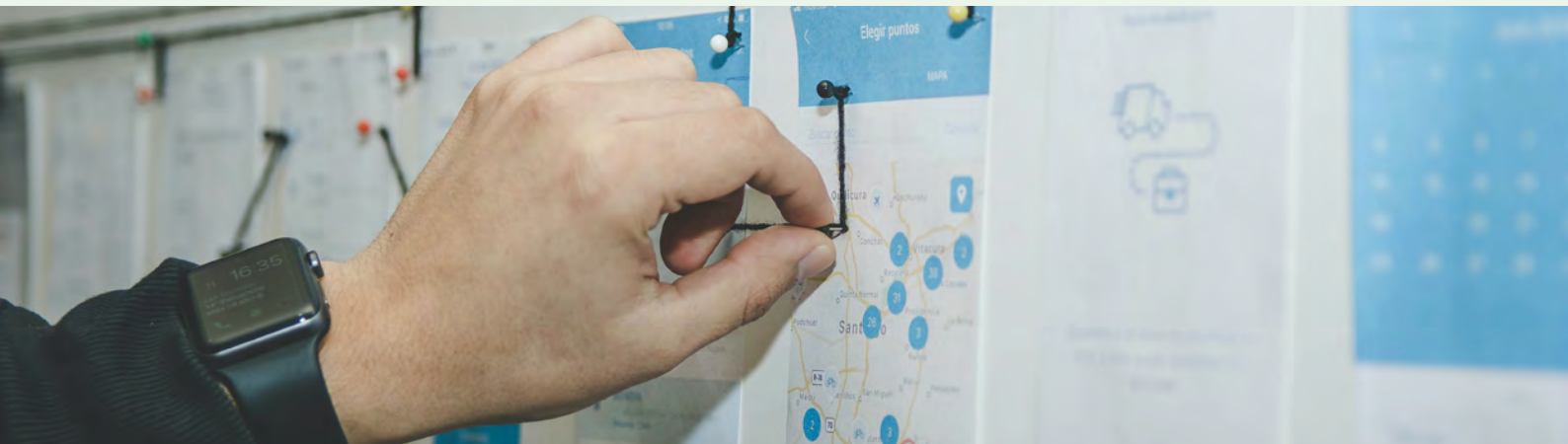




Verhoging van alle pensioenen per 1 januari 2024

Per 1 januari 2023 heeft het pensioenfonds de pensioenen flink verhoogd, met maar liefst 12,45%. Ook per 1 januari 2024 worden de pensioenen weer verhoogd. Alle pensioenen (dus voor alle mensen die al pensioen ontvangen, nog pensioen opbouwen of pensioen hebben opgebouwd bij het pensioenfonds) worden per 1 januari 2024 met 2,96% verhoogd.

Het pensioenfonds baseert de toeslagverlening per 1 januari 2024 op de prijsontwikkeling van juli 2022 tot juli 2023. Deze algemene prijsstijging bedroeg 3,26%. De wettelijke regels en de financiële positie van het pensioenfonds bepalen vervolgens hoeveel van deze prijsstijging het pensioenfonds mag verlenen als verhoging van de pensioenen. Omdat de financiële positie net niet goed genoeg is voor een volledige toeslagverlening is de uiteindelijke verhoging uitgekomen op 2,96%. Dit is bijna de volledige prijsstijging. Meer dan deze 2,96% mag het pensioenfonds op grond van de huidige wetgeving niet aan toeslag geven. ●



Hoofdlijnen Wet toekomst pensioenen

De nieuwe pensioenwet is ingegaan per 1 juli 2023. Dat betekent dat pensioenfonds, dus ook ons eigen fonds, aan de slag kunnen met de benodigde voorbereidingen op het toekomstige nieuwe pensioensysteem. Uiterlijk op 1 januari 2028 moeten alle pensioenfonds voldoen aan de nieuwe wet. In de vorige nieuwsbrief zijn we hier al uitgebreid op ingegaan, maar omdat het een lastig onderwerp is, besteden we er in deze nieuwsbrief nog een keer aandacht aan.

Wat komt er op partijen af?

Allereerst zijn de sociale partners aan zet. De werkgever Honeywell doet inmiddels onderzoek naar de pensioenregeling in de toekomst en waar die pensioenregeling dan het beste kan worden ondergebracht en maakt in dat proces steeds meer stappen. Overigens is het pensioenfondsbestuur daar geen partij in. Net als in het verleden bepalen de sociale partners de inhoud van de pensioentoezegging, als onderdeel van het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Daarom is ook de COR daarbij betrokken.

Hoe ziet het toekomstige pensioenpakket eruit?

Het nieuwe pensioenstelsel is een systeem van – eigen – pensioenpotjes of een eigen aandeel in het pensioenvermogen. Elk jaar wordt er voor alle deelnemers een premie gestort die vervolgens wordt belegd. Dus geen pensioenopbouw meer zoals nu, maar sparen voor een pensioenpot. Elk jaar wordt het beleggingsrendement toegevoegd aan het potje (of aan het gespaarde kapitaal onttrokken als sprake is van negatieve beleggingsopbrengsten). Rond de pensioendatum wordt er dan pensioen ingekocht vanuit de pensioenpot.

Sociale partners moeten kiezen uit twee vormen voor de nieuwe pensioenregeling, het solidaire contract en het flexibele contract:

- In het solidaire pensioencontract wordt de gehele pensioenpot van alle deelnemers collectief belegd. Daarbij bepaalt het pensioenfonds hoe dit belegd gaat worden. Elk jaar wordt het behaalde rendement volgens een door het pensioenfonds bepaalde verdeelsleutel verdeeld over alle deelnemers. De basis voor deze verdeling is dat jonge deelnemers meer beleggingsrisico kunnen lopen dan oudere deelnemers en gepensioneerden.
- In het flexibele pensioencontract heeft de deelnemer keuzemogelijkheden met betrekking tot het beleggen van de eigen pensioenpot. Het beleggen vindt plaats volgens zogenaamde lifecycles. Dat is een leeftijdsafhankelijke beleggingsmix die meer beleggingsrisico neemt voor een jonge deelnemer en minder beleggingsrisico voor een oude(re) deelnemer. Daarbij hebben deelnemers keuzemogelijkheden voor het nemen van minder beleggingsrisico over de gehele periode, een zogenaamde defensieve lifecycle, of als men meer beleggingsrisico wil lopen, een offensieve lifecycle. Daar tussenin zit vaak nog een lifecycle (of meerdere) waarbij een gemiddeld beleggingsrisico wordt gelopen. Deelnemers kunnen dus zelf voor de lifecycle kiezen die het beste past bij de wensen rond om het lopen van beleggingsrisico's. Het behaalde beleggingsresultaat wordt dan volgens de individuele beleggingskeuze bepaald.

In beide systemen wordt er dus elk jaar een premie gestort. Het belangrijkste verschil zit vervolgens in de wijze waarop er belegd wordt.

Samenvattend:

- Straks vindt er geen pensioenopbouw meer plaats zoals we dat nu gewend zijn, maar wordt er elk jaar voor iedere actieve deelnemer een premie aan de pensioenpot toegevoegd.
- De pensioenpotten worden belegd, zowel voor actieve deelnemers, als slapers (mensen die uit dienst zijn gegaan) als uitkeringsgerechtigden (de gepensioneerden).
- Afhankelijk of sociale partners kiezen voor het solidaire contract dan wel het flexibele contract, wordt er wel of niet collectief belegd. Wordt gekozen voor het flexibele contract, dan hebben de deelnemers keuzemogelijkheden rondom het beleggingsbeleid.

Zoals gezegd zijn de sociale partners aan zet bij het te doorlopen proces, aangezien die bepalen welke pensioenregeling voor de medewerkers van Honeywell gaat gelden. Het bestuur wordt hierover geïnformeerd. Pensioenfondsen hebben tot uiterlijk 1 januari 2028 de tijd voor alle benodigde wijzigingen. Dat geeft alle betrokkenen de tijd goed na te denken over dit ingewikkelde vraagstuk.

Daarbij wordt ook goed gekeken wat de ontwikkelingen bij PME (het bedrijfstakpensioenfonds van de metaalindustrie) zijn.

Uiteraard houden we u op de hoogte over nieuwe ontwikkelingen en mogelijke gevolgen voor ons pensioenfonds. Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenwet? Kijk dan eens op de volgende website: www.werkenaanonspensioen.nl. ●

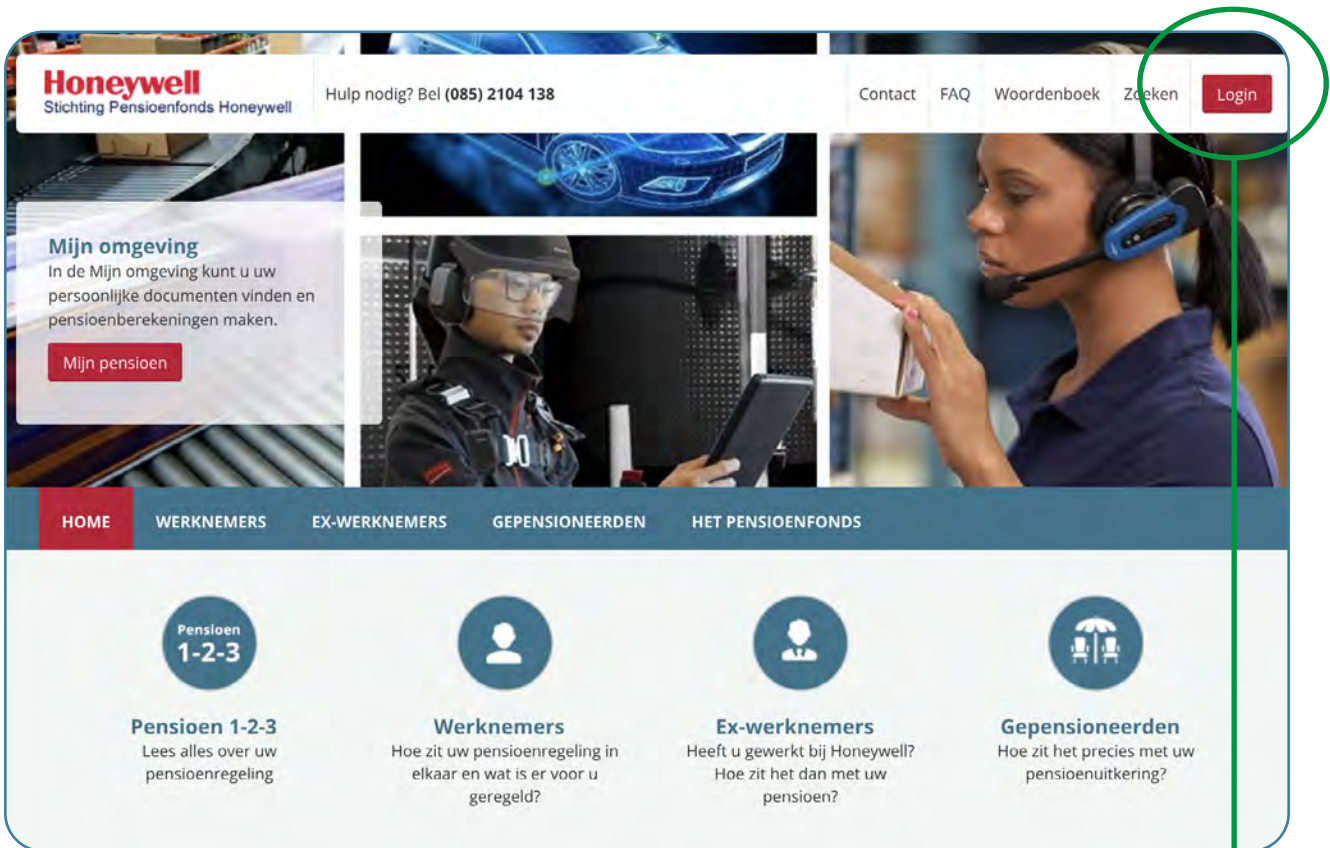


Datakwaliteit

Datakwaliteit is steeds belangrijker in pensioenland. Ook nu we weer met de voorbereidingen bezig zijn voor ons jaarverslag, heeft de accountant bijvoorbeeld al aangegeven dat dit een belangrijk onderdeel vormt van de controle bij ons pensioenfonds. En ook de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, controleert hier steeds meer op in de vorm van vragen stellen en onderzoek doen.

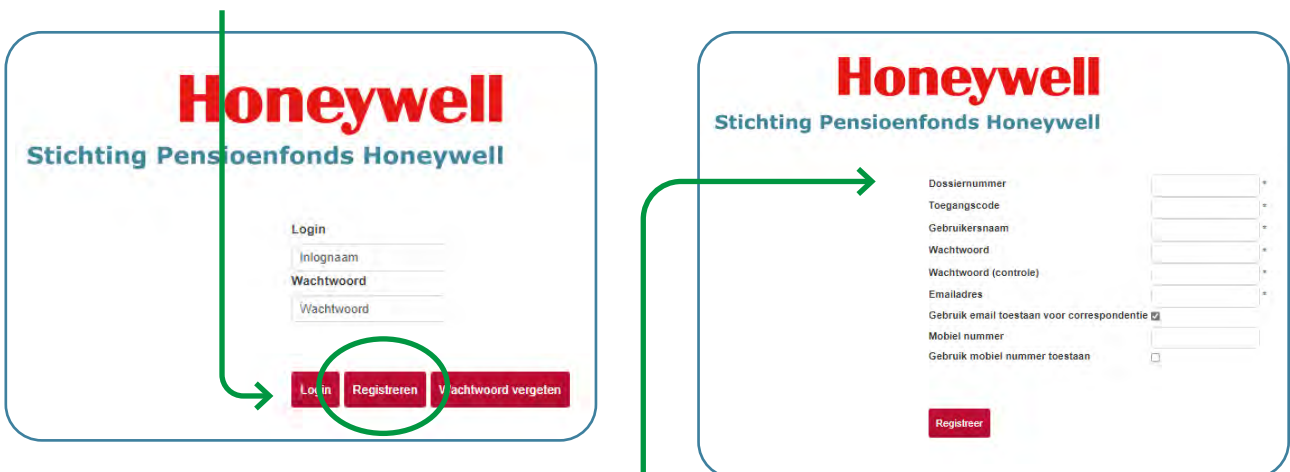
Het op de goede manier gebruik maken van data is ook steeds belangrijker, een kenmerk daarvan is dat er steeds meer digitaal gecommuniceerd gaat worden. Daarom wijzen we u nog een keer op het belang daarvan. Om via e-mail op de hoogte te blijven van ontwikkelingen over bijvoorbeeld onze pensioenregeling en de nieuwe pensioenwet, kunt u in uw pensioenportal uw e-mailadres vastleggen.

Ons advies is om uw privémailadres door te geven. Als u in de toekomst misschien niet meer bij Honeywell werkt, kunnen wij u nog steeds op de hoogte houden. U heeft u in het verleden een toegangscode ontvangen voor het pensioenportal. Heeft u deze niet (meer), vraag dan een nieuwe aan via pfhoneywell@appelpensioen.nl.



U kunt eenvoudig inloggen op onze website. Klik rechts bovenin op "Login" ←

Het volgende onderstaande scherm verschijnt, klik op dit scherm op "registreren":



Dan verschijnt er weer een nieuw scherm, zie hiernaast. Vul op dit scherm het aan u toegestuurde dossiernummer, toegangscode en de door u verzonden gebruikersnaam en wachtwoord in. Verder geeft u uw emailadres op en geeft aan of uw emailadres voor bepaalde vormen van correspondentie gebruikt kan worden.

Nadat u op "registreer" gedrukt hebt, ontvangt u een e-mail op het door u opgegeven e-mailadres. In deze mail staat een link waarmee u uw account nog moet activeren. Daarna kunt u met uw gebruikersnaam en wachtwoord inloggen op de website en is uw e-mailadres vastgelegd. ●



Twée nieuwe bestuursleden

We hebben in 2023 twee nieuwe bestuursleden verwelkomen. Beide waren al aspirant-lid om te wennen en aan kennis en deskundigheid te werken. Het bestuur is verheugd dat De Nederlandsche Bank met beide voordrachten akkoord is gegaan. Beide bestuursleden stellen zich hierbij nader voor.

Ton van Esch

Rol in het bestuur

Bestuurslid namens de pensioengerechtigden en functioneerdt tijdelijk als sleutelfunctiehouder risicomangement.

In het bestuur sinds

Als aspirant-bestuurslid sinds begin 2021, per december 2022 is de rol officieel bekrachtigd door de DNB.

Specifiek aandachtspunt/interessegebied

Uitbesteding activiteiten en het risicobeheersingsproces. Daarnaast lid van de communicatiecommissie.

Dagelijks werk

Ik ben sinds april 2020 met pensioen, daarvoor was ik bijna 30 jaar werkzaam in diverse engineeringrollen binnen Honeywell Process Solutions & Safety Management Systems. Daarnaast heb ik me beziggehouden met Six Sigma (Lean Expert), Kwaliteit (ISO9000) systemen en Country Business Leader HPS Amsterdam.

Hobby's/interesses

Techniek in het algemeen, reizen, lezen, golf en verbouwen van de huizen van de kinderen.

Waarom pensioen?

Een goed - en goed geregeld - pensioen is een belangrijk aspect voor het aangenaam kunnen leven na een druk en vaak hectisch werkzaam leven. Ik vind het ook belangrijk om mijn bijdrage te leveren aan een goed geregeld pensioen.

Belangrijkste doel

Zorgen dat het Honeywell pensioen goed geregeld is en dat we als bestuur ons uiterste best doen om ook financieel zo goed mogelijk te presteren als pensioenfonds.

Evelien Danckaarts

Rol in het bestuur

Bestuurslid.

In het bestuur sinds

Na een korte periode onderdeel te hebben uitgemaakt van het verantwoordingsorgaan en 1,5 jaar aspirant-bestuurslid te zijn geweest, ben ik sinds juli 2023 benoemd door DNB tot bestuurslid.

Specifiek aandachtspunt/interessegebied

Toekomstbestendigheid van ons pensioenfonds (Wet toekomst pensioenen).

Dagelijks werk

Bij Honeywell Process Solutions werkzaam als Account Manager.

Hobby's/interesses

Tennis en allerlei andere sport, koken en eten!

Waarom pensioen?

Pensioen naast AOW is belangrijk om na pensionering nog steeds een goede boterham te kunnen eten, maar bovenal ook nog een leuk leven te kunnen leiden. Ik vind het belangrijk een bijdrage te kunnen leveren aan een toekomstbestendig pensioen voor al onze deelnemers.

Belangrijkste doel

Onder de jongeren leeft het pensioen (nog) niet voldoende, mijn doel is om dit onderwerp beter bespreekbaar te maken en te laten zien dat (praten over) pensioen helemaal niet saai hoeft te zijn.