

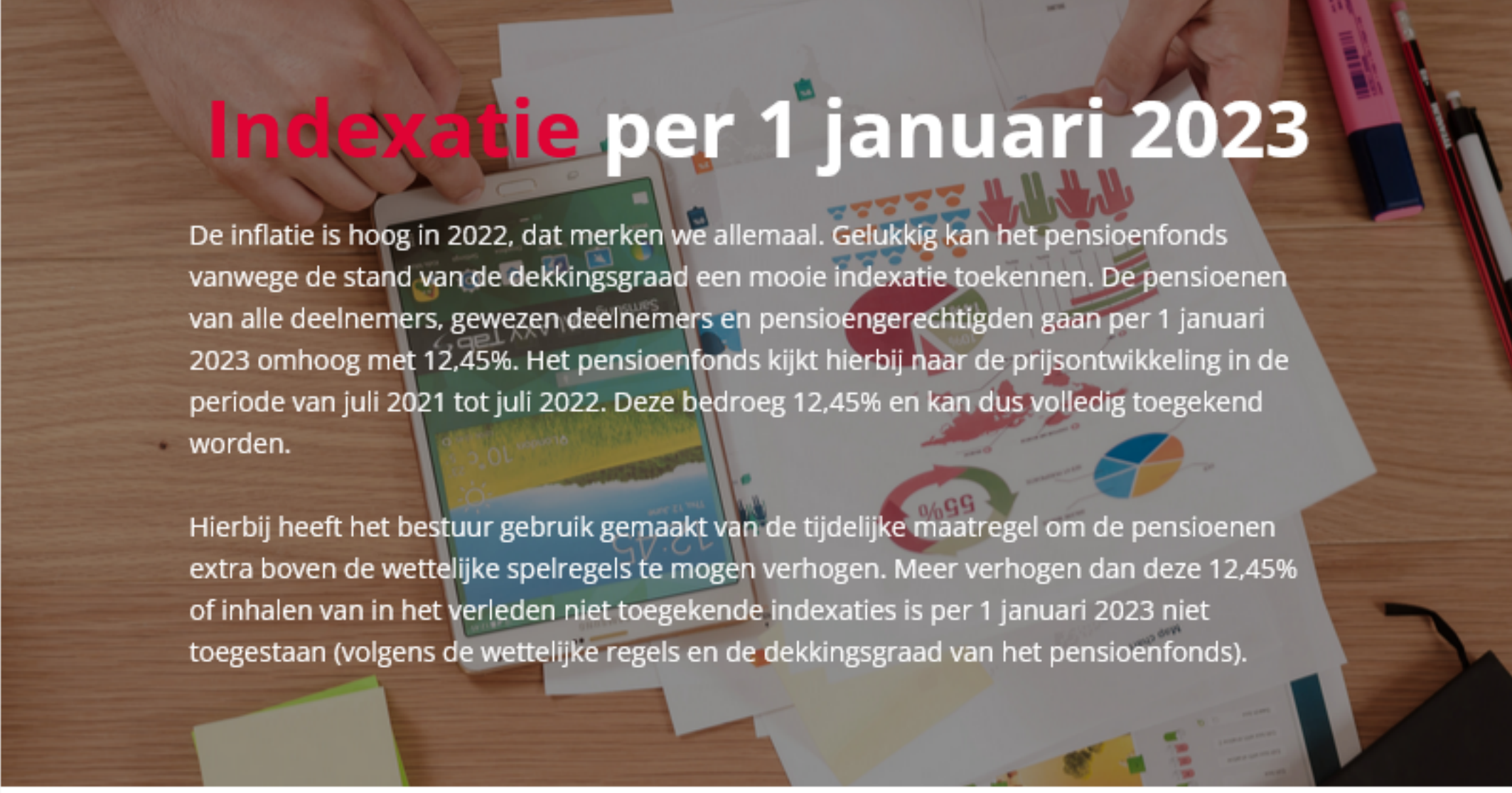


Honeywell
Stichting Pensioenfonds Honeywell

Nieuwsbrief najaar 2022

Inhoud

- Indexatie per 1 januari 2023
- De nieuwe Pensioenwet
- De Beleidsdag 2022
- Pensioensprekuren positief ontvangen
- Kent u het pensioenportal al?
- Afkoop kleine pensioenbedragen
- Uitkering van 10% ineens bij pensioenering
- Meer weten over pensioenontwikkelingen?
- Nieuw lid van ons Verantwoordingsorgaan (VO)



Indexatie per 1 januari 2023

De inflatie is hoog in 2022, dat merken we allemaal. Gelukkig kan het pensioenfonds vanwege de stand van de dekkingsgraad een mooie indexatie toekennen. De pensioenen van alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden gaan per 1 januari 2023 omhoog met 12,45%. Het pensioenfonds kijkt hierbij naar de prijsontwikkeling in de periode van juli 2021 tot juli 2022. Deze bedroeg 12,45% en kan dus volledig toegekend worden.

Hierbij heeft het bestuur gebruik gemaakt van de tijdelijke maatregel om de pensioenen extra boven de wettelijke spelregels te mogen verhogen. Meer verhogen dan deze 12,45% of inhalen van in het verleden niet toegekende indexaties is per 1 januari 2023 niet toegestaan (volgens de wettelijke regels en de dekkingsgraad van het pensioenfonds).

De nieuwe Pensioenwet



De invoering van de nieuwe Pensioenwet Wet Toekomst Pensioenen (WTP) is met een half jaar uitgesteld tot 1 juli 2023. De pensioensector gaat ervan uit dat de WTP dan echt wordt ingevoerd. Vervolgens hebben werkgevers en pensioenfondsen tot 1 januari 2027 de tijd voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Het vormgeven en inrichten van een nieuwe pensioenregeling is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Het pensioenfondsbestuur besluit over de reeds opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken. Het pensioenfondsbestuur werkt daarom nauw samen met de werkgever in dit traject.

Het is daarbij ook van belang wat het bedrijfstakpensioenfonds PME gaat doen, omdat de pensioenregeling van Honeywell op dit moment de pensioenregeling van PME volgt vanwege de dispensatie. Dat betekent dat de pensioenregeling die geldt volgens de CAO in de bedrijfstak, niet bij PME hoeft te worden gevolgd maar in een eigen pensioenfonds kan worden ondergebracht. Momenteel vinden regelmatig overleggen plaats over dit onderwerp, binnen het bestuur, tussen bestuur en werkgever en ook met PME.



De Beleidsdag 2022

Begin november heeft het bestuur weer de jaarlijkse Beleidsdag gehad. Deze onderwerpen zijn die dag besproken:

- De ontwikkelingen rondom de nieuwe Pensioenwet (WTP): Het bestuur heeft een stappenplan besproken en vastgesteld om de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel te kunnen doorlopen. Daarbij wordt ook gekeken welke keuzes PME maakt, en zal nauw overleg plaatsvinden met de sociale partners bij Honeywell. Bij dit onderwerp was ook de werkgever aanwezig.
- Nieuwe speerpunten vanuit de sector: Datakwaliteit en de klachtenprocedure. Vanuit DNB is veel aandacht voor het onderwerp datakwaliteit, vanwege de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Het pensioenfondsbestuur gaat dit nader bespreken met pensioenadministrateur Appel.

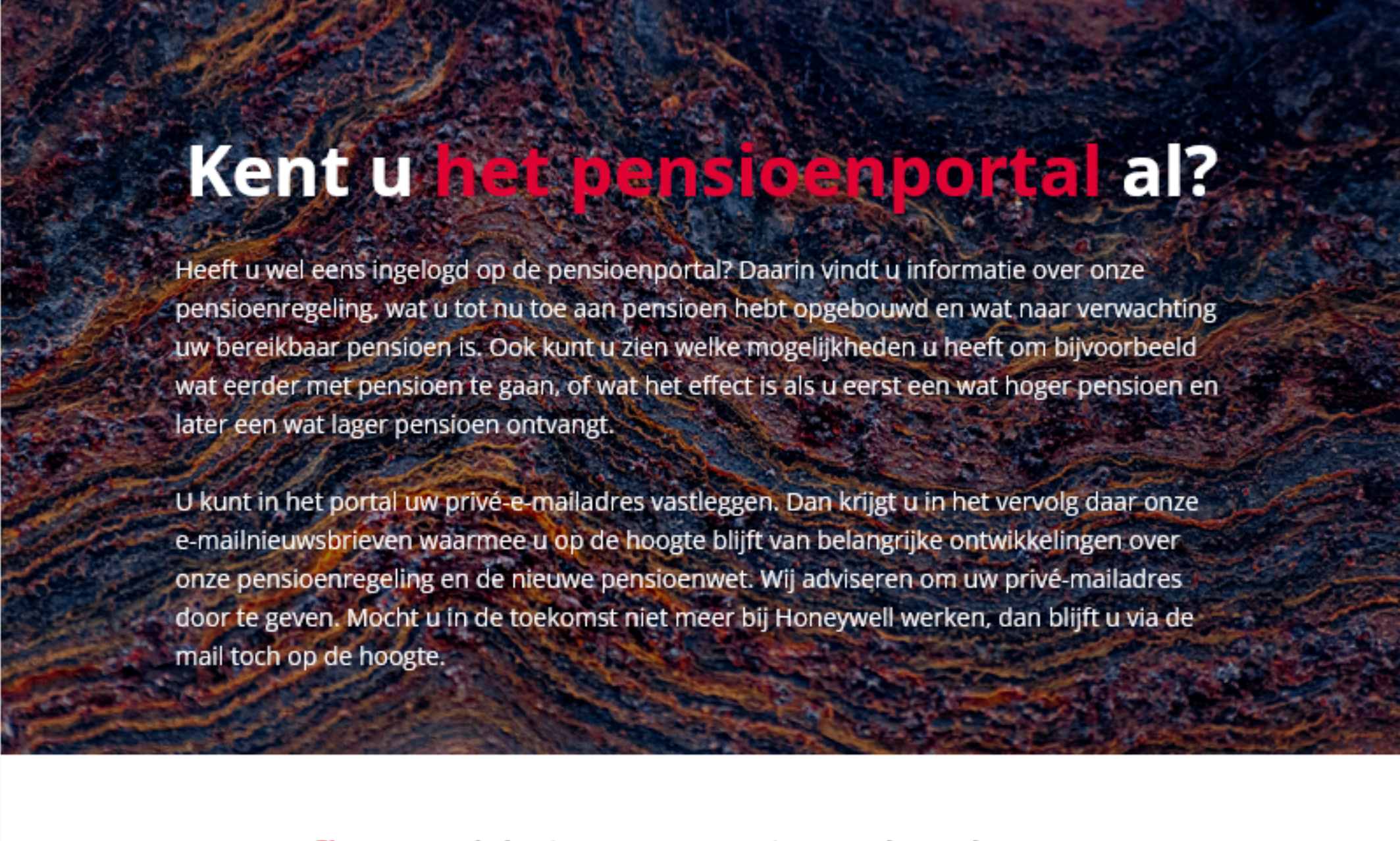
De Pensioenfederatie (de koepelorganisatie van alle pensioenfondsen) heeft een richtlijn uitgebracht over hoe pensioenfondsen moeten omgaan met klachten van deelnemers. Het pensioenfondsbestuur gaat hier de komende maanden verder invulling aan geven.

- Het beleggingsbeleid: Hierbij is met name gesproken over de beleggingscategorie grondstoffen. De vraag is of er minder in olie belegd moet worden, en meer in andere grondstoffen.

Pensioensprekuren positief ontvangen



Ook dit jaar zijn op alle drie vestigingen weer pensioensprekuren gehouden voor de deelnemers ouder dan 55 jaar. Herman de Jong van Appel Pensioenuitvoering heeft gesprekken gevoerd met zo'n 30 à 35 deelnemers van Pensioenfonds Honeywell. We hebben veel positieve terugkoppelingen ontvangen over de gesprekken. Dat is fijn om te horen. Het is de bedoeling dat deze gesprekken ook in 2023 weer gepland worden.



Kent u het pensioenportal al?

Heeft u wel eens ingelogoed op de pensioenportal? Daarin vindt u informatie over onze pensioenregeling, wat u tot nu toe aan pensioen hebt opgebouwd en wat naar verwachting uw bereikbaar pensioen is. Ook kunt u zien welke mogelijkheden u heeft om bijvoorbeeld wat eerder met pensioen te gaan, of wat het effect is als u eerst een wat hoger pensioen en later een wat lager pensioen ontvangt.

U kunt in het portal uw privé-e-mailadres vastleggen. Dan krijgt u in het vervolg daar onze e-mailnieuwsbrieven waarmee u op de hoogte blijft van belangrijke ontwikkelingen over onze pensioenregeling en de nieuwe pensioenwet. Wij adviseren om uw privé-mailadres door te geven. Mocht u in de toekomst niet meer bij Honeywell werken, dan blijft u via de mail toch op de hoogte.

Afkoop kleine pensioenbedragen



Heeft u in kort bij Honeywell gewerkt en gaat u binnenkort met pensioen? Dan wordt de waarde van uw opgebouwd pensioen afgekocht als dit onder de grens van circa € 500 per jaar ligt. Daarmee wordt voorkomen dat u een heel klein pensioen krijgt uitgekeerd. In plaats daarvan keert het pensioenfonds nu alvast de waarde daarvan aan u uit. Meer weten? Neem dan contact met ons op via het mailadres phoneywell@appelpensioen.nl.



Uitkering van 10% ineens bij pensioenering

Gaat u binnenkort met pensioen? Dan krijgt u de optie om bij aanvang een éénmalige uitkering van 10% van de waarde van uw ouderdomspensioen te ontvangen. Uw levenslang pensioen wordt dan uiteraard lager. Deze uitkering wordt ook anders belast, waardoor u misschien minder toeslagen en dus een lagere uitkering ontvangt. Het zorgt er wel voor dat u bij aanvang een extra kapitaal ontvangt dat u vrij mag besteden. De planning is dat deze mogelijkheid: Bedrag ineens per 1 juli 2023 wordt ingevoerd. Mogelijk wordt dit echter nog uitgesteld. Gaat u bijna met pensioen en wilt u weten of dit gunstig voor u is, neem dan contact op met de helpdesk, zie bovenstaand mailadres.

Meer weten over pensioenontwikkelingen?



Er gebeurt veel in pensioenland. Denk bijvoorbeeld aan de nieuwe pensioenwetgeving, de gevolgen van de hoge inflatie en het effect van de oorlog tussen Rusland en Oekraïne op de beleggingen en de financiële markten. De Pensioenfederatie volgt de ontwikkelingen op de voet en houdt de pensioenereld op de hoogte via een nieuwe website. Bent u ook geïnteresseerd in de recente ontwikkelingen, kijk dan eens op www.pensioenfondsen.nl.



Nieuw lid van ons Verantwoordingsorgaan (VO)

Eind 2021 is Bart van der Hoorn toegetreden tot het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Honeywell. Bart stelt zich graag aan u voor.

Sinds wanneer zit u in het Verantwoordingsorgaan en namens welke groep zit u daarin?

Ik ben in december 2021 toegetreden tot het VO en vertegenwoordig de actieven, de deelnemers.

Wat is uw belangrijkste doel binnen het Verantwoordingsorgaan?

Ik zet mij in om het beslissingstraject van het bestuur te bestuderen en te waarborgen dat alle belangen juist afgewogen worden m.b.t. de verschillende groepen binnen het pensioen.

Waarom is pensioen volgens u belangrijk?

Ondanks dat dit voor mij nog heel ver weg is, is het een belangrijke aanvulling op de AOW voor mijn oude dag.

Wat is uw functie binnen Honeywell?

Ik zet mij als Technical Solution Consultant in het team dat zich bezighoudt met Industrial Cyber Security. Hierbij ben ik met name technisch sparringpartner voor de klanten in de Benelux.

Wat zijn uw hobby's/interesses?

Ik houd van reizen, klussen, huis automatiseren d.m.v. domotica en koken.